Ss 9

13
1957

煤炭工業



領导机关以身作則
羣众动手消除“三害”

本刊記者集体采写（6月15日）

亲爱的讀者同志們！你們急欲知道煤炭工業部整風运动开展的情况嗎？由于时間和篇幅的限制，讓我們在临要發稿的时候，写些点滴的消息告訴你們吧。

滿墻“風雨”

煤炭工業部办公大樓，从一層到五層的樓梯兩旁和平台，几乎到处都开辟为“鳴”、“放”的园地，墻报、大字报、板报，一片挨着一片，可謂琳瑯滿目。設計院和科學研究院，都已經出过八次以上的墻报了，可是稿子还是登不完，只好印發油印材料。墻报周圍的人总是拥挤不动。近兩周来，所有的科室，都連續进行小型座談，全面揭發矛盾。墻报、大字报、板报上登出的仅是其中一部分。

从墻报、大字报和板报的标題上不难看出，批評的主要对象是部和各司、局的領导同志。例如：“陈部長工作脫离实际，靠‘压力’办事”；“鍾副部長，死多少人才能吓住您？”；“宋司長是开会司長”；“見面生畏的供应局長”；……。許多司局的領导同志，經常出現在樓梯附近，仔細閱讀羣众提出的批評。柴化周司長走在板报前面，馬上發現了一个醒目的标題：“柴司長有宗派主义”。他摘下眼鏡从头到尾看了一遍，滿面笑容地走开了。

大“鳴”大“放”的空气虽很濃厚，但各單位發展仍不平衡。根据已揭發的材料看，干部司本身在干部的提拔上和工資改革上問題不少，已經有人要求把該司列为整風重点單位。

委弃清減产14万吨的是非

記者翻开供应局座談記录簿，被木材科長程希淳的發言吸引住了。他說，去年10月底，开灤木材科關科長来京，曾商妥暫借4000立方公尺坑木給井陘。沒过几天，开灤竟打电报告急，說坑木庫存只能用三天，并打电話要求每天減产4000吨煤。刘副部長接电話后，既未向供应局了解情况，也沒研究补救措施，就輕率地答应了开灤的要求。事后供应局派專人去开灤了解，当时坑木庫存尙有17461立方公尺，能維持22天的生产。同时森工局每天陆續供应，情况并不像說的那样严重，事实上紧張情况很快就緩和下来了。尽管这样，开灤还是采取了減产的措施。程科長認为，刘副部長当时如和供应局研究并采取必要措施，开灤的減产是完全可以避免的。他說，正当冬季煤炭供应極度紧張时期，开灤減产14万吨，更加劇了当时煤炭供求的矛盾。他認为这种主观主义的决定，在政治上和經济上造成了不可弥补的損失。

基本建設的方針究竟是什么？

吳京工程师說，基本建設的方針搖擺不定，部長的思想不統一。徐副部長从苏联回来，决定增添机械，主張提高机械化水平；鍾副部長从苏联回来說不要好高騖远，主張从中国的現实水平出發。因此，部里一会强調先进，大量增添机械設备；一会又强調节約，大量削減机械設备的投資。基本建設局和設計院的工程师对記者說：有的部長主張重点使用投資，有的部長又主張“細水長流”。

計划司有人在板报上提出兴安台洗煤厂不应該兴建。过去在牛副司長主持下曾开过三次会：第一次毫無准备；第二次不欢而散；第三次“有备無患”。現在已有600多工人在大兴土木，可是部長們聞風不动。

劳动工資司通訊小組写道：鍾副部長去年公出撫順，要撫順基本建設局大批准备人力，以适应發展的需要。事后該局准备了一千多人，結果机械設备到不了貨，仅1956年就支出窩工工資82万元。

真是"人人保安，人人不管"

基本建設总局張志傑工程师在墙报上指出，基本建設系統的安全檢查机構如何建立，部里大叫一年，問題至今仍未解决。何水副局長主張划归技术安全监察局統一領导，并經过协商取得了监察局的同意。最后在陈部長，徐、刘、鍾副部長，賀部長助理，以及有关司局長参加的会議上，也决定这样做了。可是丁副局長公出回来后不同意，找刘副部長研究，結果又推翻了划归监察局領导的决議。据說，后来又曾数次研究、决議，决議、研究，一直到今天还未确定。

基本建設总局質量安全监督处的小組座談会上有人說，我处自去年9月成立以来，迄未得到領导上的关怀，人員配备不上，責任范围也不清楚。王处長多次請示，丁副局長竟說："你处任务是建立組織，沒有事就領几个人出去轉轉（出差）"。發言人說，我們不明白建立組織为何需要半年多时間？如果領导上認为沒有成立必要，不如干脆撤消，何必裝璜門面呢？

管局長多么大胆、多么大方！

1956年8月，地質勘探总局孔副局長出差西安。那时西北地質局准备把干部科改为处，孔局長一口答应了。但是这个科的領导只有一个19級的副科長，如改为处，这位副科長就要变为副处長了。可是哪里有19級的副处長呢？于是在管云副局長"大胆提拔"的指示下，总局干部处不到一年光景为这位19級干部办了三次提拔手續，終于由副科長提升为副处長了！

总局干部处有位同志叫刘清秀，去年工資改革时由20級提升为18級。由于她平时上班看报紙，學文化，劳动紀律松弛，更談不到什么特殊表現，不符合中央越級的規定，所以羣众意見很多。可是管云副局長是怎样說的呢？他說："刘清秀为了工資問題，到我这里哭过，并且孔局長在燕处長面前答应了。算了吧，对一般干部不要勒得太紧，多提一級也多不了多少錢。"結果就此通过了。

研究院缺乏研究条件

煤炭科學研究院的工程技术人員对有关領导不重視科學研究工作提出了批評。

汪寅人等指出，煤炭部对研究工作很不重視，对搞規划等大事也無具体帮助，使得研究院工作方向不明。院內經費困难，有些單位連个鋼笔尖也領不到。研究人員需用的参考書，院內圖書舘却不借；到圖書舘去看也会横遭干涉。罗穎都工程师因在圖書舘看書，就被人事科長找去談話，說他"遊蕩"。此外，常去圖書舘，还要被扣上"純技术观点"的帽子，只好放下書本远离研究。周惠民、姚星一等对看不到技术資料很感头痛，他們說：保密太严，連抄来的和翻譯的都保密，什么資料都看不見，怎么研究呢？

李文英对中国科學院不肯指导帮助院的工作表示不滿。他說：我院成立后曾几次去科學院請求他們指导，都沒有得到帮助，連个报告都不給听。这是一种旧社会的保守、本位主义、袖手旁观的作風。

很多人提出：院內研究空气不濃厚，不像研究机構。他們認为这和領导上不了解研究工作的特点，用領导行政机关的一套办法来領导科學研究有关。結果使得院內行政人員多、官衔多；領导上关心行政事务多，关心業务少。

是否应該这样补助？

去年困难补助工作做的不够好，有些人根本不需要补助也申請补助，甚至有人采取欺騙手段領取了补助。有的本人不要，福利科竟派人硬去"送亂"；送的不够多，还挨了办公厅主任的批評。困难补助問題在各單位都吵得挺厉害，基本建設总局更是分外热烈。人事处受补助的人特别多，据說福利費由他們掌握，大概是"近水樓台"吧！

边檢查边改进

6月8日办公厅賈主任在职工代表会上，宣布了有关职工福利問題的改进措施20多項。职工在食堂就餐、宿舍及家具分配标准、交通車等方面的問題，已經立即解决；去年有十一个司局長領的特别补助費，交由小組討論后，全部退还或部分退还或不退还。

各方面对1956年頒布的"第二个五年計划期間煤矿矿井設計技术方向"，提出了不少的意見。这个方向定的是否恰当，对今后工作有重大影响，所以部里特組織工程技术人員和有关部門，分專業地仔細研究，并成立核心小組加强对这一工作的領导。

煤炭科學研究院的整風办公室成立了"肃反"、福利、工資等專責小組，及时研究解决羣众揭發或提出的具体問題。現在已經有个别党員降低了工資等級；在"肃反"中搞錯了的，已經公开道歉。这些做法，羣众都表示欢迎和諒解，使运动更向深刻化發展。

评论

增产节約和基础工作的一致性

李詠生

目前哈尔濱地区的各局矿，在增产节約运动中有兩种片面观点：一种認为加强基础工作就不能增产；一种是强調增产节約，忽視基础工作。在这兩种片面观点支配下，有些局矿的增产节約計划長期动搖不定，安排不下去；有些局矿由于忽視基础工作，增产节約任务沒有完成。

在增产节約运动中要加强生产基础工作，对我們說来，曾有过深刻的历史教訓。1952年下半年在增产节約运动中，許多矿井光采不掘或多采少掘，虽然超額完成了当年增产节約任务，但給1953年整个生产工作帶来十分严重的后果，全区連續7个月沒完成計划任务，双鴨局竟到了几乎無煤可采的緊張地步。此后，尽管吸取了教訓，开始重視基础工作，逐年完成了生产任务，但三年多来，基础工作的落后狀态仍未根本改变。到今年4月底全区获得煤量平均可采期限只有6.25个月。鶴崗局由于去年第四季突击生产，沒有加强基础工作，只完成获得煤量計划的56%，可采期限虽达到了国家要求的最低标准，但因分布不平衡，給今年的增产节約帶来了严重困难，仅大陆一坑和兴山一坑因地質不清，即比原設計生产能力少产20万吨；东山露天矿因無煤可采，第一季的平均日产量比去年第四季驟然下降了¼，以致1—4月全局不但沒有增产，反而欠产2.5万吨。更严重的是他們并未認眞接受教訓，切实加强基础工作，1—4月主要巷道只完成計划的83%，获得煤量的可采期限比去年年末反而減少了0.7个月。如果不赶紧采取有效措施，从根本上加以扭轉，別說增产，連完成計划任务也大有問題。

做好生产基础工作，不但是增产的先决条件，也是节約的重要因素，不但对当前的增产节約有直接影响，更重要的是对今后的增产节約有着因果关系。如果說在正常生产过程中需要作好基础工作，那么在增产节約运动中更应該这样。誰把二者机械地分割开来，忽視或放松基础工作，誰就要犯政策上的錯誤，將給生产帶来不堪設想的惡果。

目前基础工作这样薄弱，是不是历年增产节約帶来的后果呢？显然不是。1956年沒有增产任务，基础工作不是同样落后嗎？問題不在于当前的增产节約会不会影响以后的增产节約，而在于有些同志对基础工作与生产（包括增产）的关系認識不够明确，往往把相互依存的、統一的生产过程人为地割裂开来，在实际工作中就往往强調一面，忽視了另一面。在增产节約运动中，这种片面性更有所發展。

目前能不能一方面加强基础工作，一方面进行增产节約呢？讓我們用事实来回答这个問題吧。鶏西穆稜煤矿过去的基础工作并不好，对生产也有过威胁，自增产节約运动以来，矿的領导上为了保証采掘場子的正常接續，給增产創造条件，于去年年末就着手安排，固定了掘进人員、工具和車皮，并指定矿总工程师和各坑的一名坑長負責掘进工作，全面推广了李宝書掘进队經驗，截至今年4月底已有10个月的获得煤量，有20%的备用工作面；同时，产量完成国家計划103.5%，完成全年增产任务20%，第一季降低成本16万元。鶏西麻山矿1—4月完成巷道計划104%，获得煤量可采期达18.6个月，有25%的备用工作面，产量完成国家計划109%，完成全年增产任务40%，第一季降低成本10万元。

增产节約的方針既适用于各个方面，自然也适用于基础工作。在掘进工作中，只要从技术上进行改革，合理布置巷道，降低掘进率，減少無效进尺，一年即可节約几百万元資金。矿井运輸也是一样，如能全面推行滴道矿和蛟河矿的运輸改革經驗，不但可以解决車皮不足的問題，并可为国家节約大量設备投資。只要辯証地、有联系地来理解基础工作和增产节約的关系，并积極地推广先进經驗、改进技术、健全組織領导，加强生产基础工作不但对增产节約沒有任何阻碍作用，反能促进增产节約的开展。只要我們眞正領会了增产节約的精神，善于根据煤矿生产的特点，把基础工作当作增产节約的一个組成部分，在增产节約的同时，相应地、切实地加强基础工作，就不会犯片面性的錯誤，增产节約运动就会沿着正常的道路向前發展。



請看，淮南矿务局是怎样对待“增产节約”方針的！

昝振中　程　平

淮南矿务局是我国五大煤矿企業之一，在国家需煤孔急的今天，它有很大的潛力为国家增产更多的煤炭。可是淮南矿区的部分領导同志，沒有認識到增产煤炭对我国社会主义建設的重大意义；他們不但不肯积極挖掘生产潛力，千方百計地增产节約，反而限制潛力的發揮，压抑工人要求大量增产的积極性。

在討論今年国家計划时，矿务局的領导借口接受去年盲目冒进的教訓，特别强調討論技术措施，而不敢討論增产数字。就是在这种指导思想支配下，工人們仍然提出了超产四十多万吨的增产計划，比局里拟定的全年增产数字多出七倍。增产四十多万吨的数字，并不是憑工人的一时热情提出的，他們發現了潛力所在：新旧矿井的生产能力还沒有充分發揮；运輸能力和各种机械設备，都具备了增产的条件；改善生产管理，推广先进經驗，加快采掘进度的可能性很大。一至五月份的生产成績，更加有力地証明了工人們的正确性。以新庄孜采煤五队为例，他們一个队就提出增产五万吨煤炭，实际上仅第一季度就已經增产了一万七千多吨；从全局来看，仅一至五月份就增产了十八万吨，超过原来全年增产計划的兩倍多。

淮南矿区的領导同志們为什么害怕增产呢？为什么不願意为国家生产更多的煤炭呢？讓我們用下面一系列的事实来回答这个問題吧。

事例一：矿务局的一位局長在北京开会，特地打長途电話通知局里，不准公布羣众提出的增产数字。理由是公布出去以后工作“被动”，今年增产多了，上級会加重明年的生产任务。

事例二：当“安徽日报”登出淮南矿务局一、二月份超产七万多吨煤的消息时，局里的部分領导同志大發雷霆，并把“安徽日报”的記者叫去訓了一通，还指示調度室以后不准供給記者增产数字，怕洩露了“机密”。

事例三：大通矿工人在討論計划时，提出全年增产四万五千吨煤。办公室楊文波把这个消息写給矿工报編輯部，后来又連忙打數次电話，告訴編輯部这个消息不能發表。原因是夏局長不同意，报社考虑到局長的“威信”，結果沒有登出。

事例四：在市委扩大会議上討論增产节約問題时，有些領导干部看到报紙上發表了謝三矿增产煤炭兩万吨的消息，大为不滿。韋漂滋主任从当天报紙上又看到謝二矿增产三万五千吨煤的消息后，对記者說：“你們为什么又搞出来了呢？”在会場上的領导同志們不約而同地对記者怒目視之。

事例五：当矿工报上發表新庄孜矿节約坑木一千多立方公尺的消息后，柏局長就問褚矿長：“你們的坑木有办法啦！”吓得褚矿長馬上解釋說：“我不知道呀！”实际上节約坑木一千多立方公尺的消息，是根据該矿上报的节約措施写出来的，这个措施矿長和矿委書記都参加討論过，他們比誰都清楚。

事例六：李郢孜一矿是新投入生产的矿井，自然条件很好。原来局長曾口头布置今年产煤三十二万吨。后因上繳利潤的任务重，新井生产成本高，虽然多生产有好处，但为了完成上繳利潤的任务，就采取了限制生产的手段。国家提出了“投資少、出煤快”的方針，可是新井建成后又限制生产。該矿二号井今年三季投入生产后，年内至少可产煤兩万多吨，为了不因成本高影响今年上繳利潤任务，他們打算把今年出的煤全部存在矿場內，等到明年再运出去。国家需煤十分迫切，这个新矿井生产的煤竟無法外运。

好了，不必再多列举事实了。从这些事实中我們可以看出，淮南矿区的某些領导同志，是怎样对待中央“增产节約”方針和开展增产节約运动的指示的。他們被掘进工作落后、材料供应不足等困难吓倒了；他們心中無数，甚至于連社会主义煤矿企業的优越性都不敢相信了；他們为了应付任务，不是从积極方面走增产节約的道路，而是走上了消極的減产“节約”的歧途。

我們誠恳地希望淮南矿区的領导同志們，在整風运动中，根据“勤儉办企業”和“增产节約”等方針，徹底检查自己的工作，批判自己的領导思想，使淮南煤矿为祖国社会主义建設發出更多的光和热吧！

保安規程要不要燒掉？

煤炭工業部技术安全監察局工程师　尹德剛



編者按： 本文是作者根据他在煤炭工業部工程技术人員座談会上發言草稿，重新整理改写过的。我們热烈欢迎对保安規程持有各种不同見解的同志，圍繞本文提出的問題，广泛發表意見。

煤矿保安規程从試行到正式頒發，已有六年的时間。六年来，对保安規程的爭論，一直沒有停止。这說明，保安規程在煤炭工業中是一个很重要的問題，也說明，保安規程本身还有缺点，人們对保安規程的看法也有值得研究的地方。

在煤炭工業中，安全与生产的矛盾，是企業內部矛盾的集中表现。这种矛盾同其它各种內部矛盾一样，也是一个是非問題。保安規程就是辨別这个是非的标准，也就是安全与生产矛盾統一的产物。

規程是現代化企業不可缺少的法規，資本主义企業需要，社会主义企業也需要，不过兩者在立法的目的上有所不同。旧中国沒有統一的煤矿保安規程，德、日、英、比等資本主义国家在我国經营煤矿，把他們的一些規程制度搬到中国来，使我国煤矿的設备、标准以及規格、制度等方面長期混乱，阻碍了我国煤矿的全面發展和提高。解放后，我們自己制訂了規程，这是煤炭工業發展中的一项重要建設工作。几年来，由于有了規程，从思想上看，广大职工已認識到：違反規程就要發生事故，只有按規程办事才能保証安全生产。从組織上看，已根据規程要求，逐步建立了监察、通風、救护等机构。从設备上看，已把自然通風改为机械通風，小型防爆設备已能制造，鋼絲繩試驗等工作也已开始進行。同时，由于有了規程，在技术管理上也建立了不少的制度。所有这些事实都表明，保安規程起到了重大的作用。

保安規程和其它新生事物一样，需要一段时間来巩固；何况，现行的保安規程还有一些缺点。但是，对我們来說，制訂一部統一的保安規程，畢竟是从無到有，产生某些缺点也是不可避免的。现在問題的关鍵是，有些同志把規程的缺点無止境地加以夸大，認为全是教条，想一脚踢开，甚至把它燒掉！这种片面观点如不及时糾正，后果是很难設想的。为了澄清混乱思想，我願意就有关保安規程的几个具体問題，提出个人意見；如有不正确的地方，欢迎有关同志的批評。

保安規程为什么貫徹的不夠好？

保安規程在1955年底正式頒發，不久即遇上社会主义建設高潮。在高潮中，許多局矿錯誤地把保安規程当做清規戒律加以打破，批評它是生搬硬套的教条，阻碍生产，并發展到有人要把它燒掉。这股歪風把部的某些領导同志也吹得搖搖擺擺，說什么規程是抄苏联的，要作全面修改；規程不該頒發，是自己搬石头打自己的脚！这就反轉过来助長了下边的歪風。1956年事故急速上升，今年1—5月死亡事故比去年同期增加8%，肯定地說是受了这股風的影响。

对規程普遍学習不够，不熟悉或不够熟悉，把保安規程中沒有規定的东西，也硬算在它的賬上。去年干部会議中，有不少人提出"三人放炮制"的規定行不通。事实上規程并沒有这个規定，而是鶴崗学習苏联基洛夫矿井通風經驗的一部分。而且，这也不是基洛夫矿井特有的經驗，而是苏联煤矿保安規程中的規定。像这种写錯帳的情况并不是个别的，尤其是部分領导同志表现更为突出。技术安全监察人員，一般对規程也不够熟悉，不結合具体的地点和条件，而是生搬硬套。洪山是一級瓦斯矿，在半煤岩掘进时，煤面应超前岩面多远，規程上沒有限制，只要合乎通風和支架的要求就行。可是檢查人員，竟把規程上对瓦斯突出煤層的規定拿来加以限制。規程的前后条文，本是紧密联系着的，但有人把它割裂开来，加以曲解。有人說某斜井在提运矸石时，工人爬在矸子上随車出井，是規程上許可的，因为規程上有人料混合提升时，鋼絲繩的安全系数是7.5倍的規定，事实上，規程中有許多条文限制了任何人都不許乘料車，上下井和在井下都只能乘人車。只有立井的多層罐籠提升，才允許物料和人員同时分層提升，并且裝有物料的那一層仍不能乘人。至于7.5倍只是对混合提升中鋼絲繩安全系数的要求，与爬矸子車上下井的問題是風馬牛不相及。

因为对規程有不正确的看法，本来可以执行的条文也不执行。不妨举几个代表性的例子。不准帶烟火下井完全是可以执行的，可是撫順矿区去年1—5月就有422人帶烟火下井。大同忻州窰矿瓦斯爆炸后，抽查三个班，發现帶烟火下井的还有近百人。部里有不少同志說，执行規程第51条和第95条，就要

影响产量几百万吨。事实上，賈汪矿在一班采煤制中执行第51条后，改变了完不成循环和安全情况不好的局面；今年西铭矿違反第51条，就死了一个人。焦作矿执行了第95条，并沒有影响生产。一次装药一次放炮，开滦、焦作，在执行期中也沒有少出煤。这些条文，有什么理由不能在条件相同的其它矿区执行呢？与此相反，撫順超級瓦斯矿井使用架綫式电机車，本是日本帝国主义者奴役中国人民的鉄証，他們在本国决不这样干，在他們的規程中就是禁止使用的，英国保安規程中也有类似規定。退一万步說，就是撫順还沒有因此引起过瓦斯爆炸，这也不能作为淮南謝家集二号井使用架綫式机車的根据。因为撫順的大巷开在岩層中，絕大部分砌过碹（胜利大巷开在玄武岩中，未砌碹），巷道断面24平方公尺，風量很大；而謝家集二号井大巷穿过瓦斯最大的13槽煤，用相当于設計兩倍大的風量，还沒有吹散积存瓦斯，井底繞道的瓦斯，也要用專用的局扇来吹散。試問，在这种情况下，誰敢保証不在架綫式电机車上出大問題呢？也許有人会說，这是因为蓄电池机車不够的緣故。可是就在去年再次爭論这个問題时，就有兩部与該井北翼正使用的同一型号机車調到了淮南，他們沒有去提貨，还受到路局的罰款。这是什么問題呢？还有人主張陽泉也应采用架綫式机車，試問陽泉的具体情况，又怎样与撫順相比呢？

还有，有人似正式而又非正式地要求修改另一些条文。例如，有人說反風裝置資本主义国家沒有，苏联虽有也值得研究。我不以为然，因为沒有反風裝置，当进風井筒或井底車場發生火災或爆炸时，是沒有办法減少伤亡和損失的。去年比利时的一个矿井在进風道起火，全井200多人都死了。1950年鶴西滴道四坑井口起火引起重大伤亡事故，难道不是慘痛的教訓嗎？并且反風裝置还有其他一些作用。又如，防爆門的問題也是如此。有人說苏联沒有，我們也可以取消。我看大可不必，因为1951年陽泉瓦斯爆炸时，由于有防爆門，保全了風机，迅速恢复了通風，減輕了災害。苏联專家很重視我們的防爆門，并把圖样寄到苏联研究去了。有人提出要把"一次裝药一次放炮"改为"一次裝药分期放炮"，理由是目前絕大多数矿井都是这样干的。我認为不能改，也不能开"后門"，这不但是一个技术問題，而且有很大的政治影响。本溪矿务局的同志反映过，理論上所指出的一次裝药分期放炮可能造成的事故，本溪在实踐中都發生过了。其他不少矿井也承認这是一种危險的操作。英国工会代表团来訪时，曾对我們采用一次裝药分期放炮提出意見，認为这种操作有危險，在英国也是被禁止的。言外之意，社会主义国家为什么不重視工人安全呢？这就可以想見，在代表我国煤炭工業技术政策的保安規程上，如果規定可以一次裝药分期放炮，在国际上会有怎样的影响。当然，不准分期放炮在操作上是比較麻煩些，在时間上也要多花費些，但是不准分期放炮的規定并不是行不通的，事实上有些矿井已执行了。有些人不結合不同的頂板情况，去調整炮眼密度、角度、深度及裝药量，而反对一次多放炮是有其片面性的。有些領导同志，听到这种喊叫，就搖擺起来，也是不应該的。

那么保安規程到底应該如何执行呢？陈部長在頒發規程的命令中已明确指出：每个生产矿井都要做出保安規程的执行計划，有計划、有步驟地貫徹执行規程。这个命令就印在保安規程的首頁上。原来在修改保安規程时，領导上就考慮到当前我国煤矿，無論是技术上、設备上和管理上，情况都很复杂：有日产万吨的大矿，也有日产几十吨的小窰；有十九世紀以前的陈旧机器，也有苏联最新式的机器。因此，作为現阶段全国統一的保安規程来說，它既要照顧現实又要考慮將来，必須有計划有步驟地执行。所以，1953年在开始修改保安規程时，徐副部長就定出"八、九、十"的原則，即是：修改后的保安規程，在第一个五年計划期間，要有80%的国营煤矿能够执行90%的条文，要求新建矿井100%地按規程办事。也就是規程对現有生产矿井有72%的現实意义。凡是当前不能执行的条文，統应拟出計划，經上級批准，可以不执行或有限期地逐步执行（根据国家投資情况）。只有这样才能使我国煤炭工業，在較短时期內擺脫落后狀态。苏联的保安規程也有个别条文不能全部执行，經部長批准的可以緩期执行。我們有什么根据和理由，要求保安規程从頒發的那一天起就全部执行呢？許多同志認为是不是規程只列目前各矿都能执行的条文，不能执行的就不列入，我的看法这样是不能切合实际的。因为只把可以全面执行的条文列上，那只能列出"下井不許抽烟"、"車来了要喊"等几条習慣性的守則，連"禁止自然通風"、"不許使用明火灯"的起碼要求也列不进去，直到現在我們还有16个自然通風的坑口哩！是否可以拿大矿作标准来訂規程呢？这也不行，撫順的架綫式电机車就是一个例証。是否可以拿大多数矿作标准来訂規程呢？煤車的碰头各矿都有，但是开滦的煤車却沒有碰头。反过来，如果要开滦加上碰头，那就要加大罐籠、刷大井筒，否則提升容量就要減少一半，这也是用不着的。是否可以把目前做不到的条文删去呢？我認为距離"太远"的不应列入，但只要經过努力逐步可以办到而且应該办到的就必須列入，这对工作有推动作用。例如一次裝药一次放炮、修理斜井不許运煤等，就应列入，也应努力做到。在規程修訂时，有些設备只是試制，或者尙未試制，但是規程訂出后，几年来的情况有了变化，防爆設备、岩粉、鋼絲繩試驗、人車、自救器等都是如此。在制訂試行規程时，全国各矿的通風情况是惡劣的，如果只照顧当时不考慮以后，那就不应該要求机械通風，更不应該要求兩套風机。但是規程規定了，結果自然通風逐步地改为机械通風，三級和超級瓦斯矿也有了备用風机。根据修訂規程"八、九、十"的原則，必須訂出規程的执行計划，从上而

下地逐級負責执行規程。凡是局矿不能解决的，就由管理局列入执行計划，管理局不能解决的就列入部的执行計划。现在的情况是：規程頒發后，局矿作出了自己的执行計划报管理局，有的管理局也作了自己的执行計划报到部里来了；遺憾的是，这些执行計划部里無人管，技术司推給生产司，生产司推給技术司，好像規程只是局矿执行的，部里可以不管，好像防爆型設备等等都用不着部里統一来考虑解决似的。由于部里忽視执行計划，现場的意見很大，监察人員的意見也很大，以致部在規程的貫徹上陷于被动，自己也心中無数，在现場反映执行困难較多的情况下，領导上就表现了手足無措或搖擺不定。

保安規程是不是教条？

有不少同志說保安規程是抄苏联的，是教条。我認为这种提法是不全面的。事实上，现行規程中有12%的条文是試行規程的原条文，有46%的条文是試行規程中有規定同时苏联規程也有的，还有42%的条文是抄苏联的。我看，不但苏联的条文可以抄，而且資本主义国家的某些条文也可以抄，各国的保安規程也是互相补充、互相參考的。因为人們在与自然斗爭中，經驗教訓往往是一致的。所以問題不是在于抄不抄，而在于是否經过分析批判，是否抄的有用，是否切合我国具体情况。

按照前述"八、九、十"原則，现行保安規程在全国生产矿井中的现实意义是72%。阜新新邱矿在修訂規程当中作了一次檢驗，証明有78%的条文能够执行。最近各矿报来的执行計划，五个地区平均能执行83.59%（沈陽87%，济南85%，天津87%，武汉92%，重庆69%）。这就說明，經过一年多的努力，規程的现实意义已从72%提高到83.59%。去年干部会議中，北票局長說："执行規程就得停产"，但他們自己訂的执行計划說明有84.4%的条文能执行；峰峰局有人說只能执行五条，而他們提出的执行計划中有84.7%能执行；当时技术司还召集到会的总工程师座談，研究究竟有哪些条文不能执行，結果只提出了五条不能执行（当然，要上級解决的条文沒有包括在內）。既然如此，为什么不严格执行那些可以执行的絕大部分条文，并把暂时不能执行的条文列入計划，根据国家投資情况逐年解决，而籠統地硬說規程是教条，甚至要撕掉呢？这就很难令人理解了。

至于新建矿井，目前在执行規程上突出的問題是缺少大型防爆設备，因为国內不制造，国外訂貨又有困难，因此有人埋怨規程不該規定，說这是教条。既然知道大型防爆設备沒有，为什么在編制和审查設計时，不事先尽量避免呢？为什么把斜井开在瓦斯突出煤層中，把井底車場布置在斷層上呢？既然把井巷布置在危險地点，又为什么要求使用非防爆設备呢？当然，有些井巷布置在危險地点，是由于設計資料不完备造成的，但总不能把这些問題归罪于保安規程的教条。

那么保安規程中有無缺点和錯誤，有無主观和教条呢？肯定是有。例如各矿作業規程的主要內容是支架和頂板管理說明書、打眼放炮說明書。但規程中，却以大家尙不够熟悉的这些說明書的名詞代替了作業規程。錯誤比較严重的条文，现已檢查出30条，例如煤塵危險矿的通風科長要二年以上的工程师担任。其实用不着，也做不到，苏联工程技术人員那样多，也沒有这样高的要求。这30个条文本来在修訂稿中沒有錯誤，后来經手修訂的人中途变动，由鍾副部長主持的最后一次会議中，不熟悉規程的同志对修訂稿又作了修改，結果增加了这些錯誤。除了已檢查出的30条外，是否还有錯誤呢？肯定还有，因为我們水平低，有时抄人家的还要抄錯。

規程的另一重大缺点是，規程中所提出的若干附件，至今無人負責制訂，例如火藥庫的安全距离，各种檢查表报等。这些附件不訂出来，有些条文现場無法执行。因此现場說我們"买空卖空"。技术司兩年来在这些方面缺乏建設工作，只設一个干部作些規程的解释工作，显然是不够的。有的領导同志認为管規程只是为了应付监察局，也是極不正确的。

保安規程的修訂工作是否貫徹了群众路綫？

陈英亮同志在座談会上發言說，修訂保安規程时部里不慎重，各局矿提出上万条意見，部里沒有考虑，因此现場意見很大，对那些可以执行的条文也不执行了。这种說法沒有根据，需要加以澄清。

規程的修訂，从1953年4月到1955年12月，历时33个月。徐副部長是修改規程的主任委員，刘副部長、鍾副部長、宋司長、任局長等，都曾亲自主持过討論会，徐副部長还曾規定有关司局長学習討論过，最后才由陈部長批准頒發。在修訂过程中，前后三次印出草案，發到各地討論，也都提了意見。还有，在修訂过程中，政法委員会、法制委員会、劳动部、衞生部、煤矿工会、冶金部、公安部、公安局、矿業学院等單位，均派代表參加了修訂和討論。前后請示專家不下十次，最長的一次是由專家組長召开采煤、机电專家談了兩整天。历时一个月以上的大会，就在北京开过兩次，十天以下的小会不計其数。修訂稿的文字經顧問室、研究室、出版社兩次大整理，历时一年。所有这些情况，都分別作出总結，并印發給司局長以上的領导干部。

在修訂过程中，现場和部屬各司、局、院，前后三次共提出4067条意見。第一次提出的985件，共采納了515件，佔52.4%；第二次提出的2562件中，有640件屬于文字方面的，由各起草小組考虑取舍，并作了兩次全面修改；屬于內容方面的有1922件，采納了70%，并变更了76个条文的标准；第三次提出的520件，采納了30%。这些数字說

明，羣众的意見是被考虑和采納了的，当然考虑不周和修訂中有主观片面的地方，这是可能的。

保安規程决不能撓掉

綜上所述，保安規程的大部分条文是切实可行的，少部分經过努力也可以逐步执行；但也有若干缺点和錯誤，这些缺点和錯誤，已經檢查出来的，即將正式修改公布，沒有檢查出来的也將会在今后的实踐中逐步發現，并將随时研究修改使之不断臻于完善。因此，我認为保安規程决不能撓掉，而無視安全生产方針和玩忽国家法令的有害思想却应該进行有力的批判。

为了維护保安規程，有效地貫徹保安規程，并使之更加完善，这里提出几条建議：

第一、从部直到局矿，普遍地組織一次保安規程学習，列为科学进軍必修課程，并进行考試。有关司局处矿長都要参加，在学習的基础上对某些条文作必需的修改。

第二、組織有关司局人員，审核各局矿报来的規程执行計划；并把可以执行的条文通知监察單位进行严格的监督檢查，限期执行的到期檢查，不能执行的不予檢查。

暫时不能执行的条文，要看是哪一級机構的职責，分别作出执行計划，有計划有步驟地加以解决。根据部的执行計划，确定生产、技术、計划、供应、劳动衞生、干部教育等各个部門的責任。实际上按規程执行計划来执行規程，就是各級机構、各个單位業务保安的重要內容。

第三、早日拟訂保安規程中的各項附件，并付諸試行。

第四、編訂并出版保安規程解釋，以利貫徹执行。

第五、保安規程要求許多部門其中也包括基建單位都要执行，不能由生产技术部門主管規程，更不能由一个干部来管。我認为規程是煤炭工業的根本大法，有理由考虑在部內設一个專責机構来主管，或由与生产、基建、工厂管理都有关系的技术部門来管理。

鑑于煤矿生产、建設工作的特殊性、复杂性和保安規程在生产建設中的重要地位，願意提出上述意見与大家商討。

不能因为"爭鳴"就不执行保安規程

一 新



中央提出"百家爭鳴"的方針后，賈汪矿务局的工程技术人員与管理干部的积極性有了很大發揮，这是好的。不过有的人借口"爭鳴"，在技术指导和施工管理中，連保安規程也不执行了，并說对保安規程也得"鳴"，对工程也不提安全措施。隨便举几个例子：

有一位机电工程师被派到新建斜井負責排水技术管理，按安全措施移动排水泵应有备用泵，他却把坏泵当备用泵；安全檢查人員向他提出意見时，他說："只有冒險作業才能取得經驗教訓。"別人說："万一出事故呢？"他說："如果怕万一，我們就别工作了！"(該井去年曾因水泵事故被淹)又，他負責安裝的自动道擋，局里負責人問他能否防止跑車？他說："对我們来說是个形式。"有一次，为了一項設計不合規程与安全檢查人員爭論起来，他在車間干部会議上說："我看对保安規程也得'鳴，不修改就得当廢紙燒火！"

五月份，全局的冒頂事故是历年来最严重的一个月，对此，工程技术人員不采取紧急措施，却在会上"爭鳴"什么是冒頂、什么是漏頂、等等。

保安規程有些条文，去年执行的很好，現在就不执行了。安全监察部門在"爭鳴中"，也不敢大胆监督，据說上級行政指示在違反規程操作現象發生时，可停可不停的就不停，停止違章作業工程要采取协商办法，这就助長了違章作業的發生。如規程內規定凡回采工作面煤層傾斜在15度以下，在30公尺以內回柱放頂时，不准兩个工种同时操作，这在去年执行的很好，今年有的矿就不执行了。类似現象还很多，結果造成安全情况恶劣，各种人身、設备事故急剧增加。

目前，这种对保安規程的"爭鳴"，还沒有个正确态度，有的工程师說赶快修改，不然就要当廢紙了；也有些党委干部指示安全监察干部修改規程，并說："不能修改要你們干啥？"这里应該交代一下，修改規程的权力屬于煤炭工業部。

我認为借口"爭鳴"，就不执行規程是不对的，希望有关部門迅速糾正这种現象。

試論当前煤炭工業中的主要矛盾

工程师　楊力生



今年——第一个五年計划的最后一年，在煤炭工業中發生了一个極其重大的問題，就是生产的产品数量远远不能滿足社会的需要，也就是供求矛盾尖銳化。这一矛盾的性質是深刻的，严重的，既有社会性又有經济性，牽連到今天煤矿生产和基本建設工程中各項重大复杂問題。在資本主义社会里，遇到供求失調时，正是資本家謀利的好机会，他們是用提高商品价格的方法来調整这个矛盾的。这在一定时間內也可能解决一些問題，但好景不常，不久会又帶来供过于求的新矛盾。在社会主义制度中遇到供求失調，是表明計划脫节，会給全部經济建設帶来損失；調整的办法只有加强計划，采取必要措施，加速克服供求失調現象。供求矛盾如長期得不到解决，必將延緩工業化的速度；滿足不了农民要求，影响工农联盟；不能向国外輸出，將影响对外貿易的开展和各国的往来；总之弊害很多。但这样头等重要的問題却未引起有关領导足够的重視，是十分令人惊異的。我們常听到这样消極的說法："国家投資有限，打不出新井来，旧井生产不出那么多东西，叫我們有什么办法？"訂計划的时候相持不下，国家要多，我們給的少，我們就未听到要多的办法是什么！假若我們目前以一年的时間搞一百个小井是完全可能的，每个小井以年产十万吨計，每年即可增产1千万吨，可解决很大問題。办法是：大部分交国营矿务局包办，利用他們的呆滞器材，国家只給予極少的投資，即可以打出大量小井。但我們为什么不那样办呢？只有三个字就說明了：怕麻煩。我們有些人看不起小井，常有人反映，大矿来的干部气粗力量大，小矿說話無力量。为什么有这样的說法呢？这是心底深处好大喜功，愛搞大井的反映。

由于这几年煤炭供应紧張，新井投入生产少，旧井生产任务非常重，大部分矿井几次挖潛力大部挖空見了底，帶来的后果是非常严重的。生产建設中事故严重，第一个五年計划期間有三分之二的矿井事故日益上升，井下巷道規格質量大大下降了。全国大部分矿区的風道大部失修，通風困难，分区进風道特別是溜子道都要爬行。开滦情况最突出，东北区大部矿井在巷道規格方面都有程度不同的退步。在矿井中干了多年的老职工都为此担心。誰都知道，井下巷道是煤矿的命脉，如同人身上的血管，巷道不規格，通風通不进去，煤运不出来，工作条件困难。由于巷道失修，第一个五年計划中，巷道發火的次数大大增加了。若向生产單位詢問：这些問題的基本原因何在？只能听到一个回答："任务，定額扣死了，終日赶进度，赶循环，人力和材料供应不上。至于事故严重，巷道不好，我們也知道"。这些話充分說明，由于煤炭供求矛盾引起的一系列旧井安全生产的困难是如何的深刻普遍了。

旧井的生产能力必须經过全面的技术鑑定，在綜合生产能力的时候，必須采取最低的因素，只有在改建时确定提高最低因素，生产能力才能提高。如开滦唐山矿通風能力長期不足，实行冒險生产，这对一个矿井来說，既不經济也不安全。在考慮一个矿井的生产能力时，必須要考慮到煤矿的特点：地下作業，水火瓦斯煤塵的威脅；加之地質測量落后，井下遇到自然变化馬上影响生产进行等。因此，在制定第二个五年計划考慮旧井生产能力时，一定要給予矿井至少10%的后备能力。第一个五年計划的經驗証明，全国各矿井計划完成得不好，主要是由于計划冒进，根本难于完成。在煤矿內沒有生产后备力量，是活不下去的，沒有后备，矿井就沒有健康条件，是受不起一点气候变化影响的。在这一方面过分的要求矿井干部，是强人之所不能，是極端的不公平。

供求矛盾是怎样产生的？我認为客观因素是：自然条件复杂，水、火、瓦斯、煤塵等影响；建井时間長、設备多、投資大等等。主观因素是：計划脫离实际，缺乏預見性。回想1952年以前在恢复时期，全国煤的产量是供过于求。在生产矿井中采取的办法是在整頓大井的名义下，忽視了小井的整頓，甚至封閉了一些可以維持的小井。地方国营小矿無人过問，封閉的就更多。在建設中开始搞大井，小井建設則不为人所提及。1953年大規模建設开始，煤的供应紧張，新井投入生产的少，旧井生产感到紧張。这时虽曾进行过一次批判只搞大井的錯誤思想，但是批判不深、不透，目标不明确，到底搞什么样的小井呢？也未弄清。所以沒有充分地起到教育作用。几年来，忽視小井、只搞大井的思想仍然很濃厚。今天的供求矛盾尖銳化，应該說是主观原因所加剧的。由于在恢复期間供过于求的时候，未預見到第一个五年計划期間煤炭供应会紧張，及早的籌划对策，佈置后备力量，这是在生产战綫上犯了策略上的錯誤，最低限度是坐失良机。总的来說，主观原因方面的情况是：預見性不强，發現

問題后認識不深刻，解决問題不堅决、不澈底。

第二个五年計划的展望。

第二个五年計划重工業化速度可能比第一个五年計划要慢一些。但千万不能产生这样的錯覚，認为煤炭供应紧張局面可以緩和一些了。我的看法恰恰与此相反，第二个五年計划期間煤的供应紧張局面，如不大力加以扭轉，將会有更加深、加劇的可能。新的情况將是：农民需要煤的数量大量增加。第一个五年計划中，虽然完成了农業合作化，但合作化的优越性尚未完全表現出来。第二个五年計划中，經过几次大丰收，农村購买力將是無穷的。由于积肥、飼养牲畜的用草量增加，燃料將会感到不足。全国以一亿农戶、每戶每年需半吨煤計算，一年全国就需多产五千万吨原煤。这个数字必須加以考慮。第二个新情况就是国际市場的需要。一方面我們应当滿足与我国和平共处国家对煤的需要，一方面我們要多为国家換取外匯，加速資金积累。至少每年也应該輸出兩千万吨。以上国內和国外所需至少七千万吨。再加上正常的工業、交通、农業各方面用煤一亿八千万吨，合起来第二个五年計划最后一年生产原煤当在二亿五千万吨左右。

要解决供求間的尖銳矛盾，只有加速开拓新井早日投入生产。專靠旧井挖潛力，在第二个五年計划中是無大希望了。問題在于开什么样的新井？大井投資大、裝备多，由勘探施工到达到設計能力，至少要十年。开这样的新井無論如何是滿足不了当前的需要，正如俗語說：远水不解近渴。小井則投資少、裝备少，建設时間短，由勘探施工到正式生产，有兩年的时間就够了；快的一年就行。这样的小井显然是解决当前煤炭工業中供求矛盾的基本方法。这是無可置疑的。我們必須發揮一切有关这方面的有利因素，在全国范圍內掀起打小井的热潮，用开展运动的方法雷厉風行地推动这一工作。

所謂小井系指年产15万吨以下的（大井系指年产45万吨以上的，二者之間是中型矿井）。小井应該是以手工采煤为主，提升、排水机械化，采用5公斤輕便鋼軌，半吨生鉄輪木矿車，無电力的地方可广泛使用蒸汽，采煤方法宜采用短壁和落垜混合方法，实行双孔掘进，全負压通風。开小井的安全措施是：每一小井設通風保安班長一人，通風員3人。他們專管瓦斯、防水、防火檢查工作，并代管井口檢身工作。配备火焰安全灯五盞，手搖鑽机一台。瓦斯矿井中，井下使用电头灯，禁止一切明火。

在国营煤矿应考慮如下的准备工作：

（1）全国国营煤矿的矿区中，凡有小井可以恢复的要先恢复；有开小井条件的立即进行开小井的准备工作；能开平硐的多开平硐；上山采完可开下山暗井；無平硐条件的可开斜井；压力大的砌磚石碹；傾斜不要超过25度。矿井开拓避免独眼井；斜井尽量利用双鈎絞車，集中在一、二个水平采煤，避免多水平采煤；平巷走向長度不要超过500公尺。某种情况下也可开立井，尽量采用長方井木支架。

（2）每一个开小井的矿务局应成立小井管理处，負責設計、施工、生产等。由工程师一人及技术員一到二人負責施工設計（簡易設計），配备一定数量的行政管理干部，最多不要超过10人，簡化表报；并規定必要的經济核算制；实行必要的安全措施。总之在設計、施工、生产等各方面，要掘要的掌握，不作正規的标准，要求充分發揮下边的机动性、灵活性。

（3）矿务局搞小井工作，为了更好發揮一切积極因素，在經济上采用分段包干制，給予一定数量的投資，充分利用矿务局本身的人力物力，發揮以大养小的作用，要在一定时間內，搞出成績来。在經济核算中只控制成本、質量，定出超額獎。要給他們充分的权力，調动各方面的有利因素，做到因地制宜、因时制宜。

在地方国营煤矿应考慮如下的准备工作：

（1）从1958年起，中央停止再接办地方国营小矿。地方国营小矿有困难时，应給予帮助；充分發揮地方作用。

（2）在煤矿大有發展条件的省区工業厅应成立以經营煤矿为主的矿务局。如內蒙自治区、河北、山西、河南、山东、湖南、江西、四川、陝西、甘肃、云南、貴州等省。解放后由于大部技术人員集中在国营煤矿中，地方缺乏技术力量，煤炭部应給予帮助。

（3）煤炭部地方工業局应加强对地方国营煤矿的技术領导，选擇几个重点地区如內蒙、山西、河北、湖南、河南、四川等省，由煤炭部具体帮助建設几座半机械化的小井，培养地方技术力量。在第二个五年計划期間，把某些重点省应該帮助起来，叫他們也有一套由勘察、設計、建井到生产的技术力量。应把国营煤矿在第一个五年計划期間积累起来的經驗傳播到地方去。只有充分發揮各省区地方力量，才能真正解决这个供求矛盾重大問題；必須充分看到只靠国营力量是無論如何解决不了这个矛盾的，低估了地方潛力，同样將会犯錯誤。

东北区大部分是过去留下的一些旧斜井，开采年代已久，斜井延深有的發展到頂了，大多超过1000公尺，按照目前的搞法，向下發展是有困难的。过去在这里采取在斜井水平以下打大井开采深部煤的办法，如辽源、本溪、鶴崗、鷄西、阜新等都是如此；有的准备这样做如北票，似乎已成了东北区煤矿發展方向。据我了解，辽源西安暨井如果把富国一、二坑改建，达到同时采深部煤的目的，那么打大井是否可以暫緩甚至可以不用，这將給国家減少多少投資，改建小井又可提前出多少煤呢？希有关部門計算一下。东北区旧有斜井对安全生产不利的条件很多，这几年在东北区恢复小井中的工作一切照旧办法进行，显然是不恰当的。因为这样干下去，那些不利因素由于开采加深、年代持久等原

企業管理中急待解决的几个問題

沈陽管理局技术处工程师　关保中

作者按： 企業管理本是一門專門的科學，我既未學过又未做过，根本沒有資格來談論这个問題。編輯部既然派人远道來訪，要我談談煤炭工業的內部矛盾問題，我就談了一些片斷。談完后，又要我写篇文章，这就有些难为情了。經过几次思想斗爭，感到义不容辞，才鼓鼓勇气写出这篇不像文章的文章。既然是外行，对問題的看法，就难免有主观片面甚至錯誤的地方，欢迎大家的批評和指正。

解放后八、九年来，在煤炭工業中，可以說还沒有一套較完整的企業管理办法。各級領导机关特別是掌权的干部，还沒有深刻地認識到煤矿的复杂性及其特点。个人認为有以下几个問題，阻碍着煤矿事業的进一步發展。

第一，各級領导机关一直到企業基層單位，沒有明确的職責权限和業务范圍；各个單位內部的科室，也沒有明确分工互相协作的工作条例；上下級之間的同一类科室的業务范圍也不一致。因此，企業管理中的混乱、推諉、拖拉，甚至互相对立，意見分歧的現象很严重。很多事情应該办好而办坏了，容易解决的問題变成难解决了。有时同一个机关發出的指示互相矛盾，这个部門叫这样作，另一个部門叫那样干，弄得下級左右为难。煤炭部和管理局常常干这种事情。由于各級之間工作范圍不明确，什么事情都想抓，表現权力过分集中到上級机关，使得下边一动也不敢动。有人說：煤炭部和管理局起了个矿和坑口的作用。我看也是如此。沈陽管理局对机械化的發展前途，心中無数，得不出結論。安全情况到底为什么不好？搞不清楚。对各个矿井的潛力、發展远景、技术改进等有什么問題，我相信沒有一个工程师能說出子午卯酉。管理局本来看到矿务局和矿井存在着应該及时解决的問題，但由于沒有一定的技术、財政、計划、劳动力等各方面的权力，表現束手無策，弄得威信扫地。所以一談到管理局問題，大家都異口同音地說：干脆取消管理局。因为它既不起領导和解决問題的作用，又不能直接指揮生产，白白浪費人力。

一陣風式，运动式，單打一式的領导方法，也是企業管理混乱的根源之一。上級机关往往企圖用一个藥方，医治煤矿企業的所有病症，在一个时期內放棄一切、打破一切，搞一个中心工作。这样，势必造成下面被动，把自己想作而应作的事情扔掉去应付上級。这些中心工作往往是空費人力物力，不能起指导作用，甚至还有坏的影响。因为多是主观、空想、不切合实际情况的。由于領导机关的不全面，急于要表面成績，也就促使下級干部产生一种不正确的思想。有的只顾目前抓产量，片面地响应号召，显示个人成績。有的强調自家特殊，自搞一套显示手法。結果上下政令不統一，方針政策不能穩步貫徹下去。有人說：一手报成績要奬金，一手写檢討請罪；这面增产节約降低成本一千，那面發生事故請求撥款一万。我看很对。

第二，領导机关不是实事求是地解决問題，而多是檢查、通报、批評，停留在原則指示和一般化領导。对下面的情况和困难，了解体会的不深，形成主观片面要求多，实現不了埋怨多。缺乏調查研究和治本工作，年年老一套沒效果。誰都知道北票局各矿井的严重复杂性，誰都承認对这种瓦斯突出严重的矿井，应該在成本、效率、設备各方面予以适当照顾。但是有誰去問津呢？有誰給解决这些問題呢？每年作計划时照样要求降低成本提高产量。几年来大修技措工程完成的不好，都知道对生产安全不利。可是誰也沒有弄清其真正原因，只是在总結通报上批評不重視而已。似乎有些不敢承認問題的真相，实际上就是劳动力和材料不足。原則

因，將更扩大。因此，我既不同意搞大井，也不同意一切照旧的办法，我的意見是改建旧斜井，針对着那些不利因素进行适当的改革，投資不大，投入生产后安全生产条件又可以得到一定程度的改善，生产能力也有相应的提高。其具体作法是：

（1）上段斜井改成双鉤，充分發揮絞車提升能力。集中一个水平生产，便于通風、运输。斜井支架应尽量砌碹或用洋灰棚子，減少修理巷道时对提升的影响。

（2）下段斜井（2段—3段）下山煤应考慮改建暗立井来代替斜井，減少提升时間。暗立井压力不大，不超过十年的可用木支架。产量小、瓦斯小的可以用長方形井。

（3）井下运输系統可作如下佈置：較硬煤層中或岩石中，压力大的地方应用洋灰棚子和碑碹。多煤層应用石門联成一个运搬系統，避免分層提升、分層运煤的过分分散無法管理好的缺点。

最近展开的大井小井的爭論，是一件極可喜的現象，可是有些人硬是不喜欢，認为是多余的事。不管怎样討厭它，这个問題提到我們面前来了，必須正視才行。閉着眼睛是不行的。我国的特点是資源丰富、人口众多、可耕土地面积小、資金不富裕，进行大規模建設要靠增产节約积累資金，把有限資金用到刀刃上，爭取在一个不太長的时間內，把貧穷的落后的农業国轉变为先进的社会主义工業化的国家。不从这个实

指示变成管理局和煤炭部的一張王牌，凡是無力解决而又感觉应該解决但又不負任何責任的时候，就批曰：內部自行調剂解决。对保安規程某些条文，明明执行不通，或者应变通执行，仍要硬搬条文死死不变，使各部門之間意見紛紛，有对立情緒。成本指标各局矿最感觉头痛，可是沒有人深刻分析到底是否合理。上級只有一条原則，年年按比例降低。有时，下面拼命的甚至非法的降低了，而上級不了解問題的本質，只从表面数字看問題，还要批評下边保守。但是，这里隐藏着不可弥补的資源、生命的损失。在安全工作方面也是一样，只起了个事故后檢查、通报、批評和处分的作用。有时自己大吃一惊：又發生事故啦！这是因为沒有作基础工作，沒有找出根本原因。喊的多，批評多，當了下边都疲沓了。这些情况說明領导机关沒有作它应作的事。我認为領导机关在于調查研究工作的本質，找出真正原因，从而解决根本問題和作些基础性的工作；真正給下边解决下边不能解决的問題，其中包括下边預見不到的方針政策問題。附帶說一下煤价問題。如果認为煤价不能提高，怕影响其他工業，那么就应該实事求是地定成本指标，賠錢是应該的。反之煤价不合理，又要提上繳利潤，这种非难煤炭工業的作法，势必造成下边不择手段罢了。据我所知，这个問題某些要人早已看到了，但我奇怪的是，为什么共产党也有这种上下不通气、不敢反映真实情况的現象呢？难道煤炭工業垮了台国家有利嗎？我解释不通。

第三，企業、机关的人事管理制度不健全，提拔干部有宗派情緒，特别是对工程技术人員的使用，存在着半信半疑、敬而远之的态度。解放后这些年我总感觉到，缺少一套較完整的人事管理制度。这种与个人切身利益密切相关的采、解、任、免，升、降、調、遣，适材适所，有职有权的人事制度，落后于政治思想教育。現在各級各类人員有好多不安情緒和埋怨情緒。剛畢業的青年技术人員，不願在上層領导机关，願到下面去鍛鍊；上層机关的大多数技术人員也願到現場。而現場的技术人員感到是技术参謀，有的是無职無权又無責任的純牌参謀，有的是有职無权而有責任的冒牌参謀。特别是技术員一級的，被称为三員，即替人家抄抄写写、拉拉算算、整理資料的繕写員、計算統計員和資料保管員。工程师一級的則感到師不如長，長不如党。更使工程技术人員洩气的是，同一建議同一見解，外国專家說了就好，并能得到支持；高級技术人員說了比低級技术人員的就好，那怕他說的不对。还有一种使人不愉快的叫"黑干部"的，即是叫你干这个事，但不正式任命，美其名曰考驗。因为名不正則言不順，別人歧視他，自己也不敢大胆負責，只好应付差事。我們的工資水平不算低，可是为什么还有不滿情緒呢？主要是"不平則鳴"，各級之間、各类之間規定的不够合理，特别是沒有經常的考績晋級制度。該晋的积压3—5年，要晋就来一个大家平均主义的一起晋。因为每个人的进步快慢和工作崗位不断在变化着，沒有一套正規办法，光靠思想教育，只能奏效于一时。因为世界上沒有那么多馬克思。如果事事都靠自覚，那么国家一切管理制度都可以取消了。我总認为在解放后对于人的管理是不科学的，不符合辯証唯物主义的精神。

針对上述問題，提出以下几个改进办法的建議：

1. 确定企業系統一切部門，各有專职專責，明确分工，有机配合。那一級机关、那一个科室有什么义务和权利，执行到什么程度，都应該系統的細致的一条一条的規定出来。这就能避免乱抓、推諉和主观的領导方法，使各个部門像一架机器那样有秩序的开动着。我們煤矿也应該像鉄路那样各有專責，章程制度明确，有一套完整的管理办法。为了完成这項工作任务，我看組織各方面有經驗的專門人員，花費半年甚至一年时間也决不算浪費。

2. 管理企業应該精打細算，重視細小的改进，經年累月的穩步前进；依靠科学技术来管理現代化企業。建議收起那种运动式的一陣風式的領导方法，以实事求是的态度，从全面出發，从大处着眼，从小处着手，兢兢業業的管理企業。为了依靠科学技术人員管好企業，就必須把現有的人員适当的安置在有利于生产的工作崗位上，使他們有职有权有責，充分發揮他們的积極作用。 （下接17頁）

际出發，貪多喜大，搞大规模，搞現代化，打大井，搞机械化，强調人少、漏洞最小、效率高等，結果怎样呢？大井比小井成本高50%，国營比地方成本高100%，难道說这是我們煤炭工業的發展方向嗎？我們的資金从何处积累？我們的煤炭工業在这样一个軟弱無力的基础上能够順利的發展嗎？是不可能的。社会主义制度的优越性应該充分表現在生产力的解放、工人工作热情高漲等方面。而不应貪多求大，以化錢为能事。在社会主义建設初期資金不足，設备差的条件下，克服不利因素，使得我們的工業成本保持較低水平，是完全可能的。可惜我們沒有选择这样一个实际、穩妥可靠的道路。

有人問究竟大井好，还是小井好？我的看法是：各有好处，各有坏处，主要应看具体条件。在目前我国具体条件下肯定是小井好，就拿我們技术水平和管理水平来論，还是小井好搞一些。一个大井有20个回采工作面，如果大部有問題，將長时間得不到解决。一个小井只有兩个回采工作面，即便全部有問題，集中力量可以在短期內解决。小井的安全情况根据第一个五年計划总結来看，比大井并不坏，并沒有因为机械化低、人多而事故严重。技术管理水平的提高是要經过一定时間的，我們的技术方向应当是：由普遍中提高，才能有羣众基础；重点只能示范，不能代替一般。

談兩个方針的貫徹問題

哈尔濱管理局副总工程师　徐成山

安全生产方針的貫徹問題

事故長期严重的局面，对我們一直是个很大的压力。一般来說，我們对事故情况的掌握和一般事故規律的分析，都很注意。对重伤、死亡的大数記的很准确，冒頂事故比重最大，其次是运輸，再次是机电……对歷年的死亡事故也都作出分析記載。同时，也曾从加强对工人与基層干部的安全教育，貫徹保安規程、作業規程、技术操作規程、各种工作制度，采取技术安全措施，改善設备，加强劳动保护，加强监督等方面，作了不少工作，并收到了一定的效果。但是也不能否認，事故的严重局面并没有改变。这就有必要对过去貫徹安全生产方針所采取的一系列措施，采取某种怀疑态度，重新加以研究。

体现科学技术的作業規程和有关的規章制度，都是用来指导和組織羣众进行生产活动的依据。只有工人和基層干部掌握了它們，按照規程制度办事，再加上来自羣众、来自領导的监督，才是完整的，才能达到安全生产的目的。

目前的实际情况恰巧与此相反：貫徹保安規程、作業規程……要求的多，做到的少。扫盲学習几乎佔去了工人的全部学習时間，剩下的时間又被各种活动佔用。看来，在矿井中任何活动都比貫徹保安規程、作業規程重要。只是喊叫要求工人执行作業規程，而又不給执行作業規程充分的貫徹条件，这真是不可思議的事。

采掘場子作業規程中包括有安全措施；为了防止一类事故的發生或重演也制訂有安全措施；同类事故發生后，往往又产生新的安全措施；發生了重大事故，又自上而下地發指示提措施或要求下面重新采取措施。措施实在不少，但很少有人过問所有这些措施的执行情况。冒頂事故長期如此严重，就是没有人經常地細致地檢查防止事故措施的执行情况和解决执行中的問題，执行好的不獎勵，能执行而不执行的不教育，不能执行的也不給予帮助。一旦發生了重大冒頂事故，便在追查事故責任、討論处分的同时，又制訂一些措施。几乎每出事故必定措施一番，至于如何执行就很少看到下文。發生其他事故也是如此。事故長期的如此严重，不是措施是否妥当，也不是不能执行，而是在于我們太擅長否定原来的措施了。不相信措施，使这些措施未能和实际工作接头，形成措施是措施，事故是事故。患者吃不到口的良藥，它不能發揮作用，永远也不会治好病的。譬如众所週知的安全措施：及时地敲帮問頂、剷落浮着的煤塊或石塊，本是防止放炮后片帮冒頂的有效措施，可能有人認为这个措施太一般化了。但是只要能認真执行这个"一般化"的措施，我看就能防止放炮后的片帮冒頂事故。現在不是紙上談兵，而是应該强調如何执行措施，如何使措施具体化的时候了。

对工人和基層干部的教育是計划大效果小。教育工作都知道是最基本的，我們也确实做了些工作。除了在工作中进行的教育外，培訓就是一个最好的办法。哈局1956年共培訓工人和干部100414人次，1957年計划培訓125694人次（为新井移交的培訓額还不在內）。这个培訓的数量并不算小，在籍人数几乎全部受訓，但培訓質量却值得考慮，培訓后的使用也有問題（所学非学用和分散使用），再加上工人流动，使問題更复杂化了。例如受訓后的干部很多想运用所学的来搞好工作，但因單独的被分配在某一工作崗位上，又缺乏支持，往往被習慣势力包圍，最后又不得不按旧習慣工作。还有的工人受訓后被調轉工作，所学非所用，不能充分發揮培訓作用，不仅形成很大的浪費，也挫伤了他們学習技术的积極性，在工作中播下了消極的种子，直接影响了安全生产。这种情况应該而且能够改变的。因为整頓劳动組織、固定工作崗位的經驗是有的，成套培訓成套使用的經驗也是有的。鮫河矿务局的掘进組这样做的結果是：1956年掘进进度平均每月达108.5公尺；煤岩效率平均每工达0.328公尺，为哈局所屬單位的最高紀录。他們除了推广李宝書队师傅帶徒弟的經驗，举办業余訓練班和技术研究会做为补充教育外，主要是依靠專設的掘进訓練班。这种訓練班一年办三期，每期三个月，每矿有一个预备組代替受訓的掘进队工作。受訓期間有一半时間講課、一半时間現場实習。結業后則成套使用。据了解目前該局已有½的队、組受过訓練。看来开訓練班也是很一般的，但是他們不求形式，而是在实际工作上下了工夫。这种經驗就是我們所提倡的教育方式，我主張把采煤場子（包括段、班長）也成套培訓、成套使用。这对安全生产將会是有益的。

众所週知，采煤場所要变动，地質情况有时变化，生产組織也要隨之而变动。因而愈是这样多变，工人、干部的工作經驗就愈宝貴。但历年来的情况是：新工人大量增加，基層干部也有不少是新提拔的、现場的技术人員剛出学校不久的也不在少数。他們是缺乏經驗的。在这种"三新"的情况下，如何帮助他們把工作更好地担当起来，对安全生

产来說是个很重要的問題。我們已經积累了新老工人搭配、师傅帶徒弟、業余輪訓与組織交流經驗等經驗，只要踏实地进行这些艰苦細致的“平凡”工作，就能解决这个問題。补充新工人、提拔新干部总是要有的，如果只是空喊新工人多，而不提高他們是無济于事的。

党和国家在研究体制和开展增产节約运动时，曾指示精簡上層、加强基層，然而我們的机構一面在精簡，也一面在增加甚至龐大起来。我認为安全监察机構就考慮的多了一些。从取消保安科、成立通風科、安全檢查科和搞業务保安，到部成立安全监察局，現在又成立地区和矿务局同級的安全监察局、增設生产上的安全工程师等，这些都是上層机構。不可否認，加强这些机構是有一定作用的。但也有一定的副作用：这些机構的成員主要的要从現場調来，使脫离現場的人員增加，相对地削弱了生产前綫的力量；增加机構就要增加办公場所、設备和經費；新增加的矿务局一級安全监察机構直接受上一級的垂直領导，这会使矿务局和非安全监察系統的人員，感到煤炭工業部在安全工作上对他們不信任，并会助長安全檢查工作人員的特权思想，往往在安全檢查与生产人員之間發生無味的糾紛，反轉过来影响了安全生产。这些都是值得考慮的問題。看起来加强安全监察机構，壯大檢查队伍，比提高工人和基層干部的技术操作和管理水平容易些；比教育羣众自覺地遵守規程制度也容易些。但是畢竟不能每个工作面晝夜三班地設人监督。仅哈局管內安全监察、瓦斯檢查和羣众劳动保护檢查人員就上千人。已經是一个够大的队伍，如何依靠与發揮这些人的积極作用应該是主要的。过去在安全监察上对措施是否妥当研究的較多，例如生产人員說措施可靠，监察人員却說不可靠，于是引起爭論，你說我不顧生产，我說你不顧安全，無味的糾紛也就增多。妥善研究措施当然是必要的，但也应該抱积極态度来研究。何况措施再可靠，不能执行还等于零。措施不够完善，只要認眞执行也会有一定效果，而且还可以在执行中补充。希望安全监察部門今后在监察安全措施的貫徹执行方面多做些工作，多下些工夫。

“投資少、出煤快”建設方針的貫徹問題

地質、設計、施工三个專業部門分別負責，虽有它的优点，但由于缺乏統一領导，这些工作在程序上發生的問題、錯誤，不能得到及时正确的解决和糾正，因而在建設时間、人力、物力和資金上給国家造成的浪費和損失是很大的。1953年以来，哈局管內地質資料不正确的新建矿井佔总数的42%，其中仅鶴西小恒山十号層西井、穆稜五井、山南西溝里斜井、麻山七井等，由于地質資料不正确影响設計变更造成的工程浪費就比原投資多支出400万元左右，移交生产时間要比原計划晚一年到兩年半。通化、蛟河等矿务局的新矿井也有类似的情况。这种多花錢出煤不快的情况和“投資少、出煤快”的方針是背道而馳的，也是与“勤儉办企業”方針不相容的。

为了克服这种現象，应該改变目前“职能制”的割据的管理方式。在每个新井开始建設时就建立統一領导。現在矿务局虽有負責基本建設的局長、总工程师和基本建設处，但矿务局的建設工程并不只一个新建矿井，也不可能設一个專管一个井的机構。同样，設計院并不是只为一个井設計；施工單位也忙着把这个井建成后，去搞別的井；籌备处則是为了籌备一个井的生产而建立的。所有这些机構没有一个是从头到尾、从各方面与矿井相联系的。应該从审查地質报告开始，就把矿井的負責人（矿長、总工程师、总机械师、地質师、会計师、供应科長等）配齐，讓他們参与地質报告的审查，提出設計上的意見，并在整个建井过程中領导建設，与建井局（或工程公司）承包矿井工程的工程队簽訂合同，根据合同內容来监督。这不等于把籌备处提前成立，而是国家把新井建設的全部責任交給該矿井的領导。矿井的領导对国家負責建設的工程質量和建設速度；建井局（或工程公司）的承包工程队在这方面对矿井的領导負責。只有这样的領导才是最有系統、最有效能的，特别对建設期內的一切問題才会比現在解决的更好、更快。但必須說明，这种組織領导形式，就要求权限下放，使矿井領导有权領导建設，对承包施工者进行有效的监督。

如果新井建設开始就建立矿井的統一領导，就没有舉行移交生产仪式的必要，要有，只能是宣佈矿井建成和正式生产。当然国家要驗收时还是需要驗收的，但这时对国家驗收負責的是矿井的領导，而不是承包單位。对国家来說，建設工程能否按質量标准、按期完成，不是由承包單位負責，而是很明确地由矿井的領导者負責。兩者的意义显然不同。这种做法虽然不能說没有缺点，但比起目前在矿井移交生产时甲乙双方爭执不休总会好一些，特别是对提早生产，提早达到設計能力有很大好处。

一般說来，接管生产的單位都希望有較高的移交生产标准，但国家需煤又要求矿井提早移交，因而移交生产就没有一定标准。其实，建井和生产除了財务上的移轉手續外，在工程上是不能截然分开的。过去施工部門为了把矿井移交生产，往往在一个矿井所必須做的矿建工程完了，而別的工程没有竣工不能移交时，就停止矿建工程（很多矿井是如此）。在矿井移交生产后，又要为达到設計能力的采区赶紧进行井巷开拓；同时在矿建过程中已准备好的采区或采煤工作面，也得等到矿井移交生产后才能开采。可是一个采区的各个分阶段是不能同时进行生产的，要上一个分阶段采煤前进一定距离后，才能开始在下一个分阶段生产。分層采煤和开采累煤層也都是如此。既然要求按时或提前移交生产，也要求早些达到設計能力，而又停止井巷前进和把准备好的采煤工作面放在那里等待，实际上只能拖延与推迟达到設計产量的时間。这就是在移交阶段把建設和生产截然分开所帶来的危害。因此，应該改变这种情况，即应一面建設，一面为提早达到設計能力做好准备，进行必要的开拓和生产。这样做可能与現行的財經制度有抵触，但制度是人訂的，只要符合“投資少、出煤快”的方針，不完善的制度是应該而且可以修改的。

对几个有关基本建設問題的看法

工程师 傅师荣

国外設計問題

提供国外設計的目的，在于通过設計吸取苏联在煤矿建設中的先进經驗，借以提高我国煤矿企業的技术水平和我国設計人員的設計水平，逐步改变煤矿工業落后面貌：在开采技术上，在管理水平上，在煤炭获得量上尽快地赶上世界水平。不能否認国外設計特别是以往东北几对竪井的設計，在提高我国煤矿工作人員技术水平和提高煤炭工業开采技术水平上，已經起到了相当大的作用，并且收到了一定的效果。

但是，在提供国外設計項目的选擇上，感到有关部門不是給以足够的、应有的重視，有时甚至有些湊数的現象；同时对国外設計的审核缺少認眞負責的研究与考虑。（如为什么設計中要这样規定，自己有無反对的看法？），而是把国外設計看成是神聖不可侵犯的經典著作，审核設計的过程是形式化，甚至連在中国协助工作的一位苏联專家都看不慣，批評說“这简直是捧場，那像审批設計”。提供国外設計的矿井不能具有代表性，因而設計对我国技术人員的教育意义，对煤矿的多种开拓方式所起的作用就不大，特别是一些設計由于較多地采用了鋼鉄結構，这并不符合中国实际情况。以致化了設計費又消耗了苏联設計力量的設計成品，不得不在中国“冻結”起来，或沒法再进行修改。举个例子来說，山西潞安矿井上下情况都較簡單，井下煤層蘊藏情况很稳定，地面地形也較簡單，水文地質条件又好，根本沒有必要送請国外設計。何况这个矿还是一个新区，鉄路何时可修通，在当时尙無一定。尽管如此，第一对竪井王庄竪井决定送請国外設計，而第二对竪井落江矿井虽然条件更簡單，地面極为平坦，也接着送到了苏联去設計。我們曾了解过为什么落江矿井还要苏联設計，据說是落江不是原計划正式請国外設計的項目，原来內定的是淮南謝家集深部矿井，而落江矿井仅仅是因为謝家集深部矿井資料不全才临时把落江矿井湊上数去。

对国外設計如此重視，但是看一看对国內設計如何呢？首先在地質資料上先就大大地打了一个折扣。鑽探工作量少，有时一些基本資料如煤質、水文地質都未搞清楚，地質报告就批准了。然后就讓設計部門設計。当然，我們的設計水平与苏联相較差得还很远，我們的設計經驗更是少得可憐。但是在設計的最基本最原始的資料的提供上，我們却比苏联設計降低要求很多。这是不正常的也是不合理的。对一个設計特别是包罗內容特别多而杂的矿井設計，不能过份强調时間限制，規定初步設計一定是要几个月內完成，有些特殊情况应該考虑进去。

在从某一矿区提出一对矿井准备送請国外設計之前，主管部門很少与負責該地区設計部門交换一下意見，反而是国外設計專家組到中国后，由他們来找我們設計單位了解情况和交换一些意見与看法。我們希望在以后送請国外設計时能采取这样的作法。

怎样安排設計机構

煤矿系統設計机構从1952—1953年起陆續建立，到今天也才不过四年。虽然設計系統已經有了將近4000余人的队伍，但是詳細分析一下力量还是薄弱的，也是分散的，远远不能滿足需要。4000多人的队伍中，技术人員設計人員所佔比重未必能达到60%，而且主要作設計的同志又大多数是1952年以后离开学校的青年同志，現場經驗很差。1952--1953年根据大行政区的划分，先后建立了北京、沈陽、上海、汉口、重庆、西安六个設計院；1955年建立了开滦撫順兩个分院；1956年听說曾要建立太原、济南、烏魯木齐、昆明等設計院。試問問我們設計部門究竟有几个人，能不能摆出这样許多攤子？唐山、太原到北京，撫順到沈陽有多远，值得單独成立設計院，再把一批技术人員和行政管理人員抽出来作院長、科長組長而削弱了具体作設計人員的力量？到現在为止，已有的八个設計院，各專業設計人員是不齐全的。譬如开滦設計分院的工程地質、运輸、預算等科專業力量都極其薄弱；北京設計院有一些專業也还是比較薄弱的。人員力量如此，任务呢却又显出忙閒不均的現象。从設計部門整个来說，对設計工作还是在摸索学習阶段，一个設計人員本身参加不了几个設計，要想使水平提高的較快，能赶上發展要求，就必需多看多学習其他

的設計。因之我对煤矿設計机構的具体意見是短期內不必再增加机構；可能的話适当調整一下现有机構，充实一下設計部門內部力量，应該珍惜現有的設計力量，尽可能的集中使用。作为煤炭工業的領导干部，应該能冷靜地对待一些意外而来的"高潮"，不要像1955—1956年那样，"高潮"一来到处热火朝天，成立了一些现在看起来完全不必要的机構，浪費了人力財力。据說昆明管理局成立后80多个人，工作并不多，只管一个日产505吨的小矿，这完全是沒有必要的，"上馬"上早了可以再"下馬"。

关于煤炭工業基地的选择

几年来为了建立煤炭工業基地、煤炭工業部曾多次派出工作組到各地去調查了解。回来之后作出决定。但是由于工作組掌握資料不全，結果所决定的基地几天一变，建設規模多大，問誰誰也不知道。計划司連远景發展也談不出来。譬如山西潞安从1954年起，全区15个井田提出了12个井田的精查地質报告，但由于發展規模不定，到現在为止，只建設了一对矿井——五陽竪井，又因为鉄路水源等問題未解决，明明三年可以移交生产的矿井，偏偏規定5年移交生产，来一个"細水長流"。山西武乡煤田，打出了兩大塊面积的精查地質資料，却又因为交通、水文及煤質等問題决定不建井，这样就白白浪費了勘探力量。如所共知，地質勘探工作在煤矿系統內到现在还未完全摆脫落后于設計的被动局面，在潞安武乡是积压了地質鑽探力量，而在急于开發的太原西山煤田和其他一些急需的主焦煤地区，却又因开工晚、力量弱而不能及时提出地質資料来。一直到现在煤矿部門連一个較为理想的主焦煤基地还未找到。对于煤炭基地的确定应該看作是一件極其艰巨而細致的工作。应綜合地質、設計、施工、計划、器材等有关部門，多方面研究与調查，佔有詳細的資料，經与各有关部門进行必要的联系后，方可对是否能作为基地、何时可大量开發等基本問題作出初步結論。应該接受鶏西二道崗子、京西王平村忽停、忽开的教训，以免更多的造成浪費。

在对待矿井恢复和改建的問題上，究竟是先恢复后改建呢？还是恢复出煤后再改建呢？这个問題在

矿井恢复和改建問題

今天大体上是明确了。应該是先恢复后改建。但在以前領导上的看法不是这样，往往是地質报告提出，不等排水恢复就讓設計部門进行設計；甚至排水排完后設計还未作出时就在"不能影响施工"的大前提下要設計部門先提出一部份施工圖来。这样边設計、边施工的結果，只要地質情况一有变动就会造成莫大的浪費。

对于生产矿井也一样。譬如峰峰通順井本来年产已达90万吨，却硬要設計部門进行改建，但由于条件限制，矿井無法再增大产量。設計人員有意見，覚得作这个設計沒有必要；生产單位有意見，認为不必設計。但是領导上却硬要作，結果設計作出来就成了廢紙，几十个人九个月的辛勤劳动白白浪費了。现在通順井每日依然担負着3000吨的生产任务。

对于一些旧有的矿井，不能一槪認为落后和一槪需要徹底改头换面来加以改建。在苏联，先进的机械化程度高的矿井是有，但是旧有的机械化程度較低的矿井也同样地存在着，而且还担負着相当大數量的生产任务，他們并不是强求一致都要大大地提高机械化程度。因此今后对于一些生产矿井的改建和恢复矿井的改建应該予以足够的注意。

（上接13頁）

3.迅速制定一套較完整的采、解、任、免，升、降、調、遣，考試晋級的制度。規定出那一級那一类人員，經过多長时間，通过什么考試办法，达到什么标准即可晋級。反对長期踏步不进和一起齐步走的作法。經过考慮認为称职的干部就应正式任命，然后到职視事，即使是代理职务也应有正式手續。只有名正言順的使用，不論对羣众与他自己都有好处。任用干部时还应考慮称职的标准，应多从業务能力来考核。因为今天叫他們管理企業，不是当馬列学院的教員。我还贊同苏联的职务工資制。今天你称职就提上来，按劳付酬；明天他不称职就立刻拿下来，工資下降。否則，既不鑽研又不虛心，只憑老資格干事的人，不会前进，反而影响整个工作。在一个單位內少設副职；要为了培养可以設，但必須与正职之間有領导与被領导的关系，反对副职分权鼎立。

4.上層机关人員十年八年在上边，下層人員一輩子在下層。这样互不調換，互不了解上下的具体困难，容易产生官僚主义和不滿情緒。现在各級机关之間，各部門之間（生产、建設、設計、地質、监察等）的不調和，不融洽，与几年来人事缺乏交流，互相不体会对方的困难，有直接关系。因此应每隔二、三年有計划有步驟的調換各类人員，包括領导干部在內，即煤炭部和管理局的人調下去学習鍛鍊，矿务局、矿上的人上去掌握原則。实际上，煤炭部有些老同志还用六七年前的眼光和知識来領导工作呢！各部門之間如生产、建設、监察、設計、甚至采煤、通風、掘进各專業之間，也应有計划的調換工作。这样經过培养体会之后才能認識全面，減少主观片面、本位主义的毛病。

关于基本建設計划和体制的意見

哈尔濱管理局工程师 魏幼臣

在整風学習期間，就我在基本建設几年来工作中的体会，談談我几点不成熟的意見：

基本建設計划的編制工作有缺点

几年来煤炭工業的基本建設計划是多变的。計划变动頻繁原因虽然很多，但就計划工作本身來說，煤炭工業部沒有一个完整的制度，編制前也沒有一个明确的方向，我認为这不能不是一个主要原因。过去編制計划时，管理局只是提建議数字，根据部批准的年度計划投資編制年度計划草案。但管理局在建議数字提出之前不是很細致的，也沒有一定羣众基础；而在編制計划时由于时間倉促，也未充分考虑国家現有物資及可能条件。这样在編制計划时，計划本身就隐藏着兩种不健康因素：一种是"未知計划"，即只提出工程項目而不知工程的具体內容；另一种是"臆想計划"，虽然生产單位需要，但尙不具备充分条件或根本不可能解决物資来源，而將工程項目强行編入計划。这样在計划草案編出前，就种下了必須修改計划的种子，計划的多变就成为"难免"的了。

我認为煤炭工業部在建設計划的体制上应加以改革，规定出一定的制度。要各管理局提建議数字前，应明确几个主要方向，如在編制1958年計划时就应明确要求哈尔濱地区新建若干能力的矿井；現有生产坑口要求增加多少生产能力；預定1958年生产量多少；生产机械化达到什么程度；安全方面要解决那些主要关鍵問題；等等。这样地質、設計、供应等部門也就有了統一的工作目标。待国家投資确定后，結合物資情况核定最后項目。如因投資限制不能全部納入計划，則有的可改为預备項目；已訂貨的設备轉为部的儲备，分別交各地区供应办事处办理，下年度再列入計划。这样一切工作皆不停止，可逐漸納入正規。建設計划必須結合生产計划提出，同时有关部門应經常不断的为計划作准备工作。例如：年初就准备下年度計划，計划部門專門負責远景計划；建設部門則依計划部門提出的当年計划及国家批准的投資，依工程的輕重緩急編制年度計划及組織施工。未列入計划的預备項目返还計划部門，待下年度列入計划。每一个季度由建設部門作出季度計划，遇特殊情况可在季度計划內調整，在四季度修正一次年度計划。这样在基本建設的程序上也能按正規程序施工，可避免很多浪費并消除湊計划的現象；供应部門訂貨也可以走在計划的前面。同时也就形成計划部門專門是准备当年的、下年度的及長远的計划；而建設部門是編制当年执行計划及保証計划完成的了。

施工組織机構不合理

就哈尔濱地区来說，有东北煤矿第二基本建設局所屬的鶴崗、鶏西、蛟河、通化等建井工程处和双鴨山选煤厂工程处，承包各矿务局的工程。但同时鶴崗、鶏西、通化等矿务局都有个与工程处大同小異的自營公司。例如：通化建井工程处有职工2000余名，其中管理人員約为10—15%，1957年承包工作量3811千元，全年支付工資即佔全部投資的46%左右；而通化自营工程公司也有几乎和建井工程处人数相等的职工全年工作量为4848千元，全年工資支付也佔全年工程投資的38%左右。难怪有人說："工人劳动所創造的价值，被龐大臃腫的机構給消費了"。为什么要唱这样"对台戏"，增加管理費呢？

再从甲、乙双方关系看来，乙方要求按正規施工程序施工，但甲方又不具备这种条件。因为甲、乙双方各有各的領导，双方不能互相諒解，共同克服困难搞好建設，加快进度完成任务；而只是在定額費用上打算盤，双方都專有一套，于是矛盾百出。乙方提出的一个費用問題，往往牽扯很多的領导精力，甚至有时把当地建設銀行也拉来陪同核算；乙方不但培养成了自已的"算賬專家"，同时將甲方的技术监督人員也鍛煉成"复核專家"了。互相扯皮，花費很多时間問題还得不到解决，以致放松了工作的主要方面，影响工作，眞是得不償失。

这种局面是由于煤炭部强調專業，忽視了具体情

（下接26頁）

为經济預算工作說几句話

北京煤矿設計院　李宗堯

根据苏联的现实情况和我們几年来工作中的体会，經济預算工作是設計不可分割的一部分，和設計是同样重要的。它的作用，大致可以归納为：①确定施工和正确的組織施工所需的全部人力、物力和財力；②是編制基本建設計划的主要因素；③是建設撥款以及签訂承包合同的依据；④是监督及分析建設工程經济活动的基础和統計表报制度中最主要的指标。除此而外，它还能調节撥款銀行、建設單位和施工單位之間的互相关系，及在設計中有力的保証与說明設計的經济效果。

它的重要作用既如上述，那么我們現在的經济預算工作又是怎样呢？是否起到了它应有的作用呢？应該說"还差得很远"。而且在1956年以前，預算是根本沒有人看的东西；有部分地区建設單位不拿出来；施工單位不承認，因为不承認預算，花多少报多少，实报实銷，不受限制；而有的銀行就根本不知道还有預算。在这样的情况下当然就談不到經济預算工作的作用与意义了。

同时我們編的預算也确实存在着不少的問題和缺点。主要的表现是預算質量差，預算偏低。由于預算質量不高，致使基本建設計划等缺乏足够的依据，影响了基本建設計划和国家預算的正确性，使国家建設資金不能合理的使用。根据最近几个月下矿摸底的結果，仅焦作39号井、謝家集二号井、新汶張庄等三个矿井，預算偏低均在30%以上。由此也可以說明預算問題的严重性。至于預算偏低的原因虽然很多，但我現在不想摆什么地質变化、水文資料不足、工程量变更、施工浪費、材料供应不及时、定額不全等客观因素，因为这些將会由建設、施工、材料供应等部門在工作提高后来逐漸克服的。現在我只打算談一談与我們建設部門有关的一些問題，并对此提出我个人的看法。

我認为造成上述情况的主要原因，是領导上对預算工作的重要性認識不够。領导上只知道設計成品必須有技术上的可能性，而忽略了設計成品还必須有經济上的合理性。認为預算工作是可有可無的事，不过是搖搖計算机、彙彙总而已，有个組織机構放几个人就行了；而沒有認識到預算工作的复杂性和重要性，沒有象苏联那样的重視預算工作。因此在人力的配备上，問題的处理上就存在着不同的看法，以致形成經济預算人員質量差、業务水平低，作出的預算不能發揮它应起的作用。

以我們的單位来說，虽然兩年来在苏联專家的指导下培养出一些經济預算人員，但是，还是远不能赶上需要的。有些同志还沒有怎样培养就輸送出去了，以致形成現在几乎只有組長是1952年来的，其余則大部分是新同志，从1952年来，經济預算人員几乎是只出不进，直到1956年才补进了一批高中畢業生，他們現在还不能独立工作。另外，从預算人員的文化程度来看，在現有77人中(不包括科長計划員等)工程技术人員佔10.4%；大学畢業的佔31.2%，高、初中畢業的佔58.4%。根据苏联專家介紹，苏联搞經济預算工作的大都是工程技术人員，而且还是有經驗的工程技术人員，和有經驗的銀行工作人員。我們虽不能向苏联看齐，但起碼也应比現有的水平提高一步。

人員情况既然如此，而工作要求又是怎样呢？除了国内任务以外，还要單独的担任国外設計預算的編制。1957年由于建委提出改进基建預算工作的要求，又不管条件如何，增加了施工圖預算的編制工作。因此我們認为人員的配备与工作的要求之間是有矛盾的。

根据以上情况，我的初步意見是：除了自力更生，改进培訓工作，努力向專家学習，以迅速提高現有人員的業务水平外，希望經济預算工作能得到从部起的各級領导的重視和关心；并帮助我們解决以下的問題。

1.根据專家建議："預算工作者应由銀行及有現場施工經驗的工程技术人員担任"。因此提請領导考虑，將現有部分水平低的，缺乏工程常識的同志調到矿上学習；另外由銀行及施工部門抽調有力干部，充实預算部門。

2.根据專家介紹及我們的体会，經济預算工作是既复杂又全面的綜合性工作，不論采矿、机电、土建、施工方法、預算編制要求、撥款程序以及經济分

析等都要懂得，因此沒有一定的文化水平和領会能力，是很难成为一个预算技术人員和經济技术人員的。否則只能成为計算員。因此应分配大学畢業生作预算工作。固然，目前大学生数量还少，培养一部分高中学生也能解决一些問題，但根据已有經驗，这必須有相当長的时間才行，因而不能赶上当前需要。

3.繼續聘請專家。兩年来，由于專家的帮助，我們的業务水平有所提高，但是我們所学到的还不过是專家所知的一小部分，因此觉得还不能單独有把握的工作。經济预算工作落后于設計工作的情况，还沒有得到显著的扭轉。因此延聘预算專家或另聘經济專家是有必要的。經济预算工作，到現在为止，我国还沒有完全成熟的一套。事实証明，我部某些有关經济预算方面的指示也都是与專家研究以后才确定的。因此續聘專家，对整个煤炭系統来講都是有着重要作用的。

4.給經济预算人員以应有的尊重。我院对經济预算人員从来是不够尊重的。例如評工資时要理应低人一級；参考書按"規定"要比設計人員少借5本；甚至去档案室借圖紙时，也遭到無理的盤問"你們要这干啥？"并限制借閱数量。以上种种，都影响經济预算人員的积極性，造成部分预算人員只注意技术業务学習，想一旦学成，立即改行；部分工程技术人員也以跳出预算科为大幸；至于如何設法鑽研本行的人却是微乎其微。这样又怎能使經济预算工作改进和提高呢？实际問題，应实际解决，老講大道理是缺乏說服力的，希望領导注意。

为改进洗煤技术

改变对本国选煤技术人員的看法 几年来，由于党的关怀、苏联專家的指导和我国技术人員的努力，选煤技术力量迅速得到了壯大，現在已能很好地指导和指揮生产，这从他們提出的現場生产和現有工艺流程的改进建議中可以看出，例如彩屯洗煤厂对洗选流程的改进是有創造性的；滴道洗煤厂改进了洗选流程，提高了煉焦煤的回收率。在前几年，苏联專家对我国选煤工業的进步与發展作了巨大的貢献，但近一二年来，情况不同了，現場的每一項改进，基本上都是我們自已提出的，并不是执行專家建議的結果。現在專家到現場提出的一些建議，一般都是我們提过了的，而且我們提的更詳細些。我們的領导同志往往只重視并积極执行苏联專家的建議而对我們自已的技术員的建議，有的抱怀疑态度，不理睬，不采納，而同样的建議要是專家提出的，則要組織專門的組織負責貫徹执行。我認为重

井下大量丢煤不能無动于中

刘大銓　穆方儉

辽源矿务局在解放后，由于采煤方法的不断改善，回采率比过去有显著提高。但在生产、計划、技术管理上还存在着較严重的缺点，井下經年丢煤，損失很大。1956年全年开采損失达83万多吨，佔开采区域埋藏量的26.35%，其中除限于技术水平等原因在施工設計上規定的損失量外，回采中不該損失而損失的約有34万吨。佔开采区域埋藏量的10.7%，即平均每采出10吨煤，要額外損失1吨多。

今年年初，在討論制訂增产节約計划时，矿务局的領导曾注意發动羣众，組織科室深入調查研究，采取措施办法；在技术設計上，确定太信一坑、西安矿实行水砂充填开采，不留采区区間煤柱；在生产管理上，建立扫浮煤、不扔底煤制度等。但因貫徹無力，全局1—4月份不該損失而損失了的煤，仍有4万6千多吨，仅浮煤就丢掉2万8千多吨。長此下去，不仅損失国家的地下資源，縮短矿井寿命，提高原煤成本，而且还会增加井下發火和其它不安全的因素，給井下通風、消防火及采区接續工作带来極大的困难。

丢煤的主要原因是：管理制度不健全，領导工作不深入；在开采过程中，赶循环、追进度，忽視工程規格質量；生产、計划、技术管理互相脫节，地質测量不能發揮监督保証作用，設計起不到指导生产的作

术工作而“鳴”

王振生

視苏联專家建議是应該的，但不重視或不十分重視本国技术人員的意見是不应該的。这样做只会降低本国技术人員的积極性。我們的現場領导干部应注意鑽研業务，改进領导，克服权威思想，重視本国技术人員的意見，充分發揮他們的积極性。

在选煤工業中需要“百家爭鳴” 在选煤厂的实际生产当中，我們有很多值得总結的經驗，例如不分級入洗、煤泥回收以及洗水澄清的經驗。有些厂例如北票洗煤厂的工作指标好，但沒有認眞总結为什么好？我認为現場的一些經驗都应該通过不同規模的“百家爭鳴”，把它总結出来，总結出来之后还应允許別人再發表意見。不允許再發表意見是不对的，例如林西洗煤厂分組入洗的經驗总結出来以后，有人写文章反駁总結中的論点，沒有得到“煤”刊的支持，这是不应該的。

在目前，为了改进現場工作，提高煉焦煤回收率，有关業务領导部門应組織挖掘現場潛力的百家爭鳴大会，爭論一定可以使現場工作得到改善或明确改善方向。我認为長期以来沒有能够組織討論这个問題是領导工作中的一个很大的缺点。

創办刊物开闢爭鳴园地 几年来，我們选煤技术人員的技术水平提高很多，但对生产中的实际經驗，总結研究的非常不够，我認为这有兩个原因：一个是領导方面只强調完成任务，不重視总結經驗，虽然做月、季或年度总結，消耗不少技术力量，但作用并不显著；另一原因是沒有园地，著文和譯文很少得到發表机会，交流国內外的先进經驗都很不及时，这些限制了选煤技术水平的繼續提高。我記得在一次煉焦煤矿井和选煤厂的会議上，大概是徐副部長講选煤如何重要，煤炭部如果不重視选煤就要犯錯誤。会后，一位选煤工程师跟我說：“部長这个报告不应当給我們做，应当給矿务局局長做。”目前基層干部是否重視选煤不得而知，但从“煤矿技术”和“煤炭工業”对于选煤方面的文章那样缺乏感情，使稿子大量积压来看，部長的話是沒有兌現的，因为重視选煤不只是加强行政領导，而且还要加强技术指导。因此建議創办一种选煤工業的專門性刊物，刊登国內外的研究成果、經驗总結。

我强調这种刊物是因为根据我們今天的选煤技术水平和理論基础，一些論文和經驗总結之类的文章，可能比書籍更合乎需要些，收效更快些。

用，隨便留煤柱，留煤皮，丢底煤，丢浮煤，往往因此引起巷道塌陷、水淹、發火，被迫封閉場子。西安矿地質測量人員在1311采区回風道的工作中，曾經几次提議拉底，但段領导不采納，找矿長，矿長答复是：“不管”，找工程师，工程师的回答是：“研究研究”。太信一坑測量員为 1421 区丢煤問題向主管技术員提出建議，得到的回答是：“測量員同志，高抬貴手吧！”該坑 3 号場子在春节期間从排風口扫出浮煤10余吨，却扔到老塘里“充填”了，当监察人員提出意見时，坑的某些領导竟說：“这么大的煤矿，丢点煤算啥”！这充分說明，矿井的某些領导，对大量丢煤無动于中，有十足的大少爷派头。

减少井下丢煤是增产节約的巨大潛力之一。辽源矿务局应該本着“勤儉建国，勤儉办企業”的方針，健全并貫徹防止丢煤的制度，堵塞这个漏洞。我們認为，第一要批判大少爷作風，加强儲量管理，發揮地質測量人員的监督作用，保証地下資源的合理开采。地質測量、生产、計划、技术、劳动等部門，必須明确分工密切合作，根据地質測量掌握的煤田構成和煤層的分佈狀态，正确地編制并会审技术組織設計，經常在开拓發展中平衡儲量动态。这不但便于儲量的回收計算，并且保証井下資源不致遭受不应有的損失。第二要严格施工管理，在施工中除加强現場交接班驗收制度外，还应推行循环鑑定，建立定期的地質鑑定記录和地質測量同采掘工作的業务联系簿，便于發現和及时协商解决問題。段班長在每班布置任务时，除交代开帮量、进尺外，还要交代产量，防止只顧开帮赶循环进度，忽視采高、規格、丢頂、丢底和丢浮煤等現象。技术段長还应在每个区域工作結束时，对整个施工过程按設計进行一次竣工檢查，总結經驗教訓。第三要發动羣众認眞貫徹执行作業規程和各种制度特別是严格清扫浮煤，不丢頂底煤和丢煤柱的监督制度，并适当地修改現行的循环獎励制度，要求达到循环产量指标并不丢煤。

建設小井也不能草率从事

——从大通溝三号井应吸取的教訓

李煥清、李延祿、張万信

在煤炭供应緊張的情况下本着投資少、出煤快的原則，在現有矿井旧区找煤积極建設小井，提高現有矿井生产能力，緩和煤炭供应不足的局面，是完全正确和必要的。但是建設小井也必須具备一定的条件，不能草率从事。否則就会造成錯誤。大通溝三号井的建設过程就很清楚地說明了这一点。

大通溝三号斜井于1956年2月13日被批准开井。原設計只依据着兩个鑽孔所見3 A層和3 B層煤，計702千吨的C級地質儲量而設計的；同时又采取了边探、边掘的办法来建井。規定建井期为八个月，設計預算总額为48.7万元，設計能力6万吨/年。由生产初期到末期的服务年限为六年。經过十三个月的建井过程，除1956年已化掉39万元外，1957年尚須投資45.8万元。而井巷工程量截至3月14日止，已掘进达2,165.6公尺巷道中，仅巷探工程量就有1,586.7公尺；这些巷道將来能利用于生产的永久巷道仅估41.6%。按現有开拓区和右部一个补鑽地質情况的初步計算，已开拓区的殘存地質儲量为65,658吨，工業儲量为42,677吨，与原地質报告資料出入悬殊。若按原設計能力計算，該区的可采期限尚不足一年，实为可惜。因而也就減小了建井的必要性和投入生产后的价值。

为什么会造成这样的結果

1.对地質資料的可靠程度估計不足。建井前沒有充分的地質資料，当时只有兩个鑽孔的地質資料，而且这兩个鑽孔的所見，3 A層煤厚4.89公尺，复其上部有3.85公尺厚的火成岩；3 B層虽是0.57公尺厚的煤層，但也是夾在3.10公尺厚的火成岩中。显然，單憑这兩个鑽孔資料是不能起到控制該区地質情况的作用。不但煤層賦存情况不够清楚，而在儲量計算上也都是推定的低級儲量。因此对煤層的干扰范圍和因而帶来的后果也就未作充分估計。只是盲目地追求一个孔之3A層所見4公尺余厚的煤为依据。

实际上井筒左翼3A層靠太平道附近沿走向仅有80余公尺長的区域較好外，其余大部分被火成岩所代替或变为天然焦。其右翼因遇断層而中止。同时3B層煤从标高+400及+407公尺所作巷探，也只有太平道附近較好；其翼部变薄，甚至尖灭。通过所送之原設計+450和+425公尺上山以及其它几个+400标高斜上巷探情况，均已証实沿走向有落差16—30公尺一断層，將大部煤層切割，所以也就形成了只有局部可采。显然就这样开始了一个新井的施工，給設計、施工帶来了困难和造成了浪費，是不足为奇的了。

2.对建井地質工作不够重視。当这个井被批准开井之际，首先就应該反复审查和研究資料，特別是对三号井，在沒有充分可靠的地質資料条件下，建井地質的研究工作更为重要。而我們却忽視了这一点，开井前既沒掌握岩芯資料，又沒有細致地研究过原来資料。在施工过程中又沒能及时蒐集与研究現有实际資料，当然这就不能使地質工作在矿井中起到尖兵作用。

鑽机判層

判層是通过給进把来感受鑽井內的情况，这是鑽探工作中一項复杂而又細致的技术。若能作好这一点，就能及时地掌握住孔內異狀，岩石变化，尤其是敏感地發覚見煤。因此判層是保証鑽探質量、安全和提高效率的关鍵之一。

該队在認識到这一工作的重要性的基础上，开始在313号鑽机先后拟定了措施，規定了制度。首先制定了判層制度表（表1）。

由上表可以看出，判層时，一定要实事求是地將个人判断的結果填在表上；等孔內岩石提上后，把录員認真鑑定，將实际岩石填在表內。这样可以經常不断地考察判層技术水平。尤其是监督了夜班操作，刺激工人認真学習和提高技术。

313号鑽机从1956年11月建立判層制度后，获得以下效果：

究竟应該怎样做呢？建小井当然不一定象大井那样要求达到精查；但总得要做到詳查，最低也应搞清露头。另外在儲量計算上也必須有一部分較为可靠的高級儲量。同时，对主要構造單元和火成岩对煤層影响范围以及煤層賦存情况等資料要查清，然后再采取边設計、边施工的方式来进一步补充資料，以便給生产打下基础。否則，完全依靠巷探来解决地質上的根本問題，显然是一种冒險行为。

为什么沒能够把資料搞清楚就开始建井了呢？主要是在領导上执行方針政策不够严肃，表現了左右摇摆，使工程技术人員在掌握技术政策方面也就模糊了方向。开始領导上是好高鶩远建大井，因而就忽視了恢复、改建和放棄了小井，想"一步登天"。后来从1954年开始扭轉好大喜新的思想作風后，就又到处寻覓小井，不管資料如何，只要有煤，也不管多少就要开井。大通溝三号井就是突出一例。本来露头还沒有搞清，則井口位置也就一时难以确定。虽然設計人員提出了还应进一步补充資料，單憑兩个鑽孔和C級儲量是不够开井条件的意見，但領导上仍然决定先施工，認为小井可以边蒐集資料边設計边建井。采取了以行政代替技术的手段，以指示代替了設計方向的原則。由于領导上的主观主义和工作上的官僚主义，不能傾听技术人員的意見，形成了技术人員有职無权，只有唯命是从。这样盲目的、沒有可靠的設計資料就开了井的后果是騎虎难下。既便是移交生产实际上也就是报废的开始。

因此：

1.建井前必須充分研究地質資料和估計到將会产生的問題，特别是在建小井时沒有任何高級儲量情况下，建井工作尤应慎重。

2.建井过程中，必須加强建井地質工作，以便修正和弥补地質資料的不足，促使地質、設計、施工的密切配合，进一步發揮建井地質工作的作用，从而加速建井速度。

3.选擇小井时，尽量考虑在現有矿井的附近；这样不但有利于获得地質資料，同时在設备、电源、运輸、福利条件上，也便利于小井的施工和生产。从而达到投資少、出煤快的目的。

4.应积極的繼續开展現有矿井老区找煤工作，以充分發揮現有矿井的潛力。

我們認为这些就是我們从大通溝三号井建設中应吸取的教訓。

工作經驗

122 勘探队　王世忠

促进工人聚精会神的扶把　打丢、打薄煤層和不了解孔內情况，大部是由于扶把者的精神不集中而造成的。現在有了制度，如果不認眞判層，就不知道什么时候換層和現鑽的岩石尤其是見煤，記录結果当然是錯誤的，責任也就很明显。例如，馬文三班長說：有一次我扶把，孔內砂質頁岩变細砂岩了，我感到較硬，可是震动力也不大，仍認为是砂質頁岩；提上鑽后，才知变了細砂岩。工人們說："班長都判錯了……。"这話对我是一个教育，于是我下定了决心，除認眞学習判層的技术外，扶把时精神一定要特别集中，以免判錯了。这样就刺激和加强了扶把的自尊心和責任感，認眞判層。由于能够專心扶把，就可立刻知道变層和見煤。孔內有異狀也可憑技术分析覺察出来。这样

表 1　岩石判層制度表

机号
孔号　　　　　　　　　　　　　　　年　　月　　日

班别	扶把者姓名	岩石判層名称	岩石鑑定名称	手把感覺变層深度	実际变層深度	判層准确性如何
	班長蓋章					
注意	1.見軟就提鑽不准判判看；2.扶船进把最少一小时替換；3.下見煤預告書后，由正副班長扶把；4.本表由班長負責塡写，記录員鑑定岩石，每日交队部一分。					

表 2　煤心采取率表

煤層名称	厚度（公尺）	煤心（公尺）	采取率
第一層煤	0.20	0.20	100%
第二層煤	2.04	2.04	100%
第四層（二）	0.51	0.51	100%
第五層煤	0.47	0.47	100%
第六層煤	1.10	1.06	96%
第七層（一）	0.40	0.40	100%
第七層（二）	1.70	1.70	100%
第八層（一）	0.20	0.20	100%
第八層（二）	0.46	0.41	89%
第九層煤	0.06	0.05	83%
第十層煤	0.90	0.90	100%

可以保証質量，提早预防事故。

掀起学習热潮，提高了技术水平　判層使工人們在操作时处处提高警惕，細心地注意孔內变化，辨別岩石在手把上反映的假狀。例如，部分岩心在岩心管內卡住，孔內有残留鋼粒，合金磨鈍，变層岩石硬度差不多，遇到煤的硬度大或含黃鉄矿等的时候，比較不易判別見煤。但是有了判層制度，就促进工人們深入鑽研，提上鑽时，赶紧看看岩石判的对不对；若錯了，就吸取这一經驗。如工人張万鑫、潘玉和、徐景春等同志，在下班后，不顧疲劳常回到鑽上看給他們班提上的岩心是否判对了，細心地观察琢磨，一次一次地积累經驗来提高判層技术。

对岩石的知識也获得極大的进步。过去不管啥岩石，現在为了提高井內技术，对岩石也細心地观察，掌握了它的名称、成分、特性等。

提高了見煤深度的准确性　由于严格地执行判層制度，提高了判層技术，因此提高了見煤的准确性。如在9号孔的煤層深度都打的較为准确，連几公分的煤綫都被打出来了。由于操作上的謹慎，已打过的煤層煤心采取率也很高（如表2）。

相应地提高了效率　过去提上鑽来敲出岩心后，就赶快下鑽了。現在由于重視观察岩石，細心分析岩石可鑽性，选擇适当的鑽头，所以提高了鑽进效率；同时能及时發現孔內異狀和处理，作到了安全鑽进。本鑽各月都完成和超額完成了任务。

掌握了本勘探区岩石操作的特点　313号鑽机是在新汶煤田协庄勘探区施工。自从实行了判層制度以来，对本勘探区常見的岩石和煤的特点，作了初步的归納（如表3）。

表 3　岩石操作感覺表

岩石名称	操作感覺
頁岩	手把比較平穩，感覺發澀滞，进度較慢；易警泵。泥漿槽內岩屑呈灰黑色。若含有砂粒，进尺均匀順利，手把皮帶上稍有跳动。
砂岩	砂粒細的，手把上表現較平穩，稍有点震动，感覺磨擦的声音，进度很慢；但不警泵。水压表正常，皮帶稍有跳动。若砂粒为中粒、粗粒时，手把有点跳动和震动声，皮帶是波动狀态，不警泵。泥漿內岩屑呈灰白色，进度很快，粗粒比中粒进度更快。
砂頁岩	手把輕微跳动，进尺不均匀，一时快、一时慢，皮帶时而跳动。
石灰岩	很硬，手把受岩石的抗压力而均匀地彈跳着。車很沉重，遇到裂隙时，震动更大，声音也很响。不警泵，泥漿槽內岩屑是灰白色。
煤	平时扶把到煤頂时，就逐漸进尺变快了（突然下），进到煤層时，进尺更快（根据煤的性質），手把不跳动，孔內也沒大声音，車很輕快，稍有警泵。

現在我們感到还存在以下兩个問題：

首先是表上只有一个变層深度，沒有备註欄。扶把感到在近距离中有数个复杂变化深度的时候，只能填上一个变層深度，后来变化的就不好填或要塗改。这样就影响判層的准确性。又如老刘扶把判的是細砂岩，而小張接过来扶把認为是石炭岩，这时也不好填。必須进一步改善的設計，以适应需要。

其次是判層制度內容尚有欠缺，現在只局限于判層方面，为了作好我們的工作，維护井內安全，提高效率，保証質量，必須进一步充实內容。

以上仅是短短时間摸索的經驗，难免有不当之处，还有待各兄弟勘探队討論研究和补充，以求提高判層技术和保証鑽探質量。

下放資金，包干負責

·姚印澤·

开滦煤矿在过去，生产、技术、計划、財务、器材供应等管理工作，都由矿以上的管理部門負責，基層生产單位（如采掘区）的职責只是現場生产，完成产量、进尺、效率和灰分指标，降低坑木炸藥和雷管的消耗，此外如工資、电力、修理等都采取供給制。輔助單位所需材料和費用也采取供給制。这样的制度，限制了基層干部和广大工人羣众增产节約积極性的發揮。

实行資金下放

唐家庄矿从今年2月开始准备改革現行办法，不論是直接生产單位或是輔助單位，一律按工作性質与特点，規定效率、工資、材料消耗定額、其他費用和成本定額，利用本票下放資金，全部由責任部門包干負責，月終由上級考核其任务完成和盈亏情况。这項工作由生产單位抽出專职干部負責。任务指标汇总表格式如下。

1.直接生产單位

产量/进尺　第××采煤/掘进区各項指标　　月份

項目	坑木	炸藥	雷管	竹笆	其他材料	工人工資	干部工資	电力	机器工具修理費	文具用品		区成本
單价												
定額												
总用量												
單位成本												
总成本												

註：归回采和掘进区作的技措工程或巷採作業，也按項規定任务由区包干負責。电溜子、絞車等大修由机电科負責。使用金屬支柱的單位，每月每棵按三元折旧，膠皮及鎧裝电纜、鋼軌、膠皮風筒、筆溜子等五項大型器材由矿統一調撥。

2.輔助部門（井下运輸、通風区、机电、地質測量、供应、营运、选煤、行政科等）。

划清职責

为了下达各項成本指标，明确了各輔助部門的責任范围。

区/科成本指标　　月份

項目	坑木	其他輔助材料	燃料	工人工資	干部工資	机器工具修理費	文具用品	其他現金支出				全部成本
生产成本												
非生产成本												
合計												
摘要												

1.因車輛供应不及时，采掘区完不成任务、超支成本时，所有費用由运輸区負責。井下运輸区自己修理或交修理厂修理的費用，归自己負担，但机电科为井下运輸区所作的例行維修費用則由机电科負担。

2.通風区負責保管并調撥采掘区所使用的風筒、帆布、放炮机，并負担其修理費用。采掘区如遺失这些設备应即照价賠償。通風区裝炸藥的箱子，一律無償地退还供应科。

3.机电科对各單位的劳务供应等，分别制定單价，实行收費，矿不再撥發資金，但該科对各單位所作的例行維修以及安裝、鍍灯、大修等工業性作業均不收費，資金由矿撥付。

4.供应科所屬裝卸队、柱子場、井上下火輪鋸、倉庫、馬車、汽車、炮泥机等單位，除对营运裝卸服务外，一律不收費，資金由矿撥付。对以新換旧的單位所退材料、工具等，一律退給一定的价款。

5.营运科除由中央制修厂和由外界修理的机車、車輛由矿支付外，一切費用由矿撥發資金自行掌握。如因管理車皮不善被鉄路当局罰款时，营运科負担支付罰款的責任。

6.地質測繪科的对外服务，要由該

料填制劳务供应申請書，通知財务科收費。如因測輸不准确造成損失时，此責任要由該科負担。

7.选煤科負責加强配煤工作，保証規格質量，如因煤質不好受到罰款，該科負担罰款責任。

8.行政科除厂务、福利、修繕等服务性工作外，并負責管理副業、厂房建筑物大修和指定的技措工程，負責制定全矿(营运、机电科等除外)的燃料消耗指标和文具事务用品的供应管理工作。

發給成本本票

为了便于核算和財务往来，在矿內实行本票制，票面額分分、角、元、伍元、拾元等12种，用硬紙制成，除房租、水、电、招待所等現金收入直接繳財务科外，所有內部工資、材料、电力及單位間相互支付的費用都用本票支付。

坑木由供应科在支領当时收本票；輔助材料如工人支領的工具用品等当时記帳，十天照收本票，此外一律在支領当时收本票；炸藥、雷管由通風区五天收本票一次；电力費由机电科十天結算一次，每月收本票一次；工資支付各單位，將本票交財务科于劳动工資科审批工資單后發給現金。

总之，資金下放范圍除工業性作業、自制加工材料費、稅金、利息收支、差旅費、附加工資、折旧費、材料盤盈盤亏、攤銷以及企業內部轉帳的其他費用由財务科掌握外，其他一律下放給各該基層單位，自行掌握。

科室分工

配合資金下放，主要科室进行了分工。計划科負責审查、編制月度区、科、掌和全矿的生产成本計划；劳动工資科負責制定效率，管理工資基金；財务科負責制定輔助材料定額，發放成本本票并控制核算；主任工程师室負責改进工程技术、推广先进經驗及制定技术措施；調度室負責监督各單位完成任务，完成材料消耗定額，并檢查金屬支柱的利用情况；衛生科負責管理伤病假工資。

实行包干負責制以后，区、科对現場的管理主要是以計划为依据，以班組核算为手段，由下而上全面展开經济活动分析，保証任务的全面完成。

試行效果

該矿3月份在8个区推行資金下放包干負責制以后，广大基層干部和工人的經济核算思想大为加强，各項指标完成情况良好。現在这一制度准备向其他几个矿推广。唐家庄矿3月份完成指标情况如下表：

項目	产量	进尺	坑木 M³/千吨	炸藥 公斤/千吨	雷管 个/千吨	电力 度/吨	單位工資 元	單位成本 元	总成本 元
計划	166 200	6376	24.80	125.7	528	18.455	3.4447	9.0743	1 508 149
实际	166 234	5106.48	21.50	102.4	440.5	14.806	2.9176	7.8867	1 311 038
增减	+34	−1269.52	−3.30	−23.3	−87.5	−3.639	−0.5271	−1.1876	−197 419

說明：1.指标以年度計划为准；　2.掘进未完成是由于減少了不必要的巷道。

此外，長期沒有解决的管理問題現在解决了。例如过去坑木的回收复用情况不好，大材小用、超支、發运錯誤、井下各掌隨便挪用等現象时常發生，現在这些現象已經消灭；过去工具和家具管理的不好，开工后乱搶，收工后乱藏，經常大批支領，丟失很多，現在有了显著好轉；过去在劳动組織方面是这里要人，那里窩工，定額也不适当，現在各区隨时調整內部人力，不仅不喊缺人，有些單位还主动向外調人，定額修改也較前及时、合理，工資基金管理情况有了根本好轉。

(上接18頁)
况所造成的，不符合精簡机構的原則。我認为在建設的体制上应进行改革。

再从煤炭工業部来講，基本建設司与基本建設总局合并时，自营工程如何管理，由誰来管？不明确。因而我們現在要到部里办事不能派新同志去，否則根本摸不着門；只好"老將出馬"找熟人好办事。这种組織形式对基本建設工作是沒有好处的。

我的意見結合計划体制的改进，部的基本建設司仍应恢复加强；專業总局可以存在，但只考虑技术方針，地質远景，总結施工中的經驗，合理調配施工力量等。專業总局改为部內局，对各地区專業局是業务指导关系；年度工作計划由地区管理局安排；施工方面建井工程处与自营工程公司合并，由管理局領导，負責地区基本建設工作，对專業大型洗选厂由專業工程处实行总包。这样一方面保持了建設力量，另一方面也精簡了机構，減少浪費，从根本上消除甲乙双方的爭执，有利于發揮工作人員的积極性。

煉焦煤矿井与洗煤厂的配合协作

·牛　仔·

我在几个洗煉焦煤的洗煤厂听到要求改善原煤供应情况的呼声，特别是要求原煤質量(包括灰分、含矸率、可洗性、水分等)的均衡。不能否認，原料煤好坏对洗煤指标有一定的影响。国家对洗煉焦煤的洗煤厂的精煤灰分与回收率指标控制很严，允許的波动范圍也很小，因此原煤質量不均衡，会对洗煤厂的操作，带来很多困难。但是矿井也有它的困难，如受开采程序限制、地質变化、埸子啣接、事故影响等。因此，焦煤矿井与洗煤厂如何协作和协作到甚么程度，是一值得研究的問題。

对焦煤矿井的特殊要求　煉焦煤矿井所生产的原煤不是最終产品，最終产品应該是洗煤厂的精煤，而焦煤矿井的原煤应保証洗出一定灰分和一定数量的精煤。因此，对煉焦煤矿井应比一般矿井有更严格的質量控制指标，不仅对原煤灰分、含矸率加以控制，对原煤可洗性及其它有重大影响的質量指标也应加以控制；实际上仅仅原煤灰分和含矸率降低了，如果可洗性不好，洗煤厂的洗煤指标仍然完不成。因此必須要求矿井生产时，好坏煤層开采比重不要有太大的波动。但也应当指出，机械地把各煤層开采比重規定为同一个波动極限，不但不合乎实际情况也是矿井所不能完全作到的，因为目前焦煤矿井一般多是果煤層，是老矿井，常受地質变化的影响，很难掌握对各煤層的开采比重。但是，为了保証入洗原煤質量的稳定，在制訂計划时矿井就有必要尽可能按比例开采，在执行計划时要控制几層可洗性不好或含矸多、灰分高的产量，使其不超过一定的極限。矿务局对矿井的这几層煤应当規定煤質的上下波动極限，并且檢査这方面的执行情况。只有这样才能保証入洗原煤質量的稳定。当然，洗煤厂本身也必須加强对入洗原料煤的管理如改善貯煤設备，研究分組入洗諸問題，使进一步稳定精煤質量。

洗煤指标应与原煤質量指标啣接　目前某些洗煤厂的洗煤指标与焦煤矿井的原煤質量指标有些脫节，洗煤厂的指标缺乏可靠的基础，操作也不易掌握，例如本溪洗煤厂1956年計划精煤灰分要求比1955年計划降低0.3%，但与1956年原煤理論回收率降低这一情况不相适应，結果是本溪局虽然增产了五万多吨原煤对洗煤厂的实际回收率沒有什么好处，因为矿井增产的措施主要是調整原薄煤層的开采比重，而調整的結果，原煤的理論回收率却大大地降低了。这显然是編制計划中的缺点，各領导机关应負一定的責任。除这种脫节現象，我認为焦煤矿井供应原煤的計划应与洗煤厂計划統一考虑，特别是把全部煤供給洗煤厂入洗的焦煤矿井，在編制計划时应考虑能洗出最多数量的优質精煤这一目的。同时，在矿井或洗煤厂編制月作業計划时，应当互相派人参加，交换情况提出要求。

組織机構問題　如上所述，焦煤的最終产品是精煤，焦煤矿井与洗煤厂的計划应統一考虑，因此对于主要洗本地焦煤的洗煤厂来說，洗煤厂与矿井分成兩个單位，实行独立經济核算，是不很适宜的。这样会产生一些矛盾，影响厂矿之間进一步的协作，因为独立核算后，厂矿各有任务，矿井往往只重視原煤产量，往往对增加入洗量缺乏应有的积極性，例如有的矿是以洗煤厂的产品与矸石作为計算原煤量的依据。洗煤厂(例如本溪)为了提高(相对地)回收率，实际上大量損失煤泥。因此建議主要洗本地煤的洗煤厂与矿井合并为一个經济核算單位，以便消除厂矿因單純追求各自的任务而造成矛盾。但是也应当扭轉某些單位偏重矿井生产而把洗煤厂当作一个加工車間的偏向，合并时为一个單位时，应当有一位副矿長与副总工程师專門来掌握洗煤厂的工作，应当为洗煤厂配备足够的技术与管理干部，同时也不能削弱双方之間的联系与监督。部分洗外来煤的洗煤厂，可以根据洗外来煤所佔比重的大小来确定与矿井合并还是独立。

奬励問題　焦煤矿井在生产上限制的因素多，調剂的伸縮性小，同时計划也要求更加准确，对焦煤矿井完成任务有特殊的要求，因此它的工作比一般矿井要困难些。但是目前在工資及奬励上，它与一般矿井并無区别，我們認为应当給它規定較高的工資水平和奬励标准。

班長驗收制度要不要繼續推[illegible]

当前煤矿計件工資管理中的突出問題之一，就是驗收工作混乱，虚假現象严重，計件定額不够正确。使修改和提高定額工作帶来了很大的困难，并且削弱了工人对生产的积極性。

撫順各矿計件工資驗收制度，从 1954 年起，与改变綜合定額为分項定額同时，逐步地以班長驗收代替了專职驗收制。

实行班長驗收制以后，取消了專职驗收人員，节省了人力。但总的說来是利少弊多。在初期，主要是工作量驗收不正确，时多时少。如有的班長量場子不熟練，皮尺松紧不一，量进度和采高都有偏差；在掌握計时工資和停工工資时，計算也經常發生差錯。一項新的工作开始，由于种种困难，产生这些現象是完全可以理解的。但是当前的問題并不在此，而是比較普遍地存在弄虚作假現象。这些現象表現在：以無报有，以少报多，以低單价报高單价，以低質报高質；[illegible]增加运搬距离，謊报岩石性質(以軟报硬、以煤报岩)，謊报操作方法(以[illegible]報[illegible])，夸大自備备件[illegible]，[illegible]系数，以及[illegible]計时工資和[illegible]工資，[illegible]产[illegible]还[illegible]給工人“[illegible]”，对工人“[illegible]”，以达到“[illegible]工人”的目的，[illegible]

[illegible]电力及[illegible]的費用都用本票支付。

坑木由供应科在支領当时收本票；輔助材料如工人支領的工具用品等当时記帳，十天照收本票，此外一律在支領当时收本票；炸藥、雷管由通風区五天收本票一次；电力费由机电科十天結算一次，每月收本票一次；工資支付各單位，[illegible]本票交財务科于劳动工資科审批工資單后發給現金。

总之，資金下放范圍除工業性作業、自制加工材[illegible]

[illegible]

实行包干負責制以后，区、科对現場的管理主要是以計划为依据，以班組核算为手段，由下而上全面展开經济活动分析，保証任务的全面完成。

試 行 效 果

該矿 3 月份在 8 个区推行資金下放包干負責制以后，广大基層干部和工人的經济核算思想大为加强，各項指标完成情况良好。现在这一制度准备向其他几个矿推广。唐家庄矿 3 月份完成指标情况如下表：

項 目	产 量	进 尺	坑 木 M³/千吨	炸 藥 公斤/千吨	雷 管 个/千吨	电 力 度/吨	單位工資 元	單位成本 元	总成本 元
計 划	166 200	6376	24.80	125.7	528	18.455	3.4447	9.0743	1 508 149
实 际	166 234	5106.48	21.50	102.4	440.5	14.806	2.9176	7.8867	1 311 058
增 減	+34	-1269.52	-3.30	-23.3	-87.5	-3.659	-0.5271	-1.1876	-197 419

說明：1.指标以年度計划为准； 2.掘进未完成是由于減少了不必要的巷道。

此外，長期沒有解决的管理問題現在解决了。例如过去坑木的回收复用情况不好，大材小用、超支、發运錯誤、井下各掌随便挪用等現象时常發生，现在这些現象已經消灭；过去工具和家具管理的不好，开工后乱搶，收工后乱藏，經常大批支領，丢失很多，現在有了显著好轉；过去在劳动組織方面是这里要人，那里窩工，定額也不适当，现在各区随时調整內部人力，不仅不喊缺人，有些單位还主动向外調人，定額修改也較前及时、合理，工資基金管理情况有了根本好轉。

(上接18頁)
况所造成的，不符合精簡机構的原則。我認为在建設的体制上应进行改革。

再从煤炭工業部来講，基本建設司与基本建設总局合并时，自營工程如何管理，由誰来管？不明确。因而我們現在要到部里办事不能派新同志去，否則根本摸不着門；只好“老將出馬”找熟人好办事。这种組織形式对基本建設工作是沒有好处的。

我的意見結合計划体制的改进，部的基本建設司仍应恢复加强；專業总局可以存在，但只考虑技术方針，地質远景，总結施工中的經驗，合理調配施工力量等。專業总局改为部內局，对各地区專業局是業务指导关系；年度工作計划由地区管理局安排；施工方面建井工程处与自營工程公司合并，由管理局領导，負責地区基本建設工作，对專業大型洗选厂由專業工程处实行总包。这样一方面保持了建設力量，另一方面也精簡了机構，減少浪費，从根本上消除甲乙双方的爭执，有利于發揮工作人員的积極性。

較短)，算賬3—4天；每月要做材料計划，又要做安全措施計划，加上这个会議那个会議，实在沒有时間指導生产。”由此看来，前面所說的班長驗收不負責任，我認为也有一定客观原因。

目前班長的文化水平是比較低的，在当前定額項目很多、修正系数复杂的情况下，班長掌握驗收确有困难。正如龙鳳矿有的班長說：“咱們不知什么是定額高低，那个玩艺兒太多，記也記不住，所以驗收的对不对，咱也說不上。”有的班長因为記录困难，只好在小本子上画形象代号；有的工人做了班長的“秘書”，帮助班長驗收。这样驗收，当然質量不高，容易出現虚假。

总之，我認为在煤矿里，特别在井下，在目前条件下应該实行專职驗收員驗收制，逐步从管理上加强煤矿规格質量工作，消除虚假現象，貫徹按劳付酬原则，使計件工資制度進一步起到应有的作用。

当然，在实行專职驗收制的时候，也要化一些精力进行組織工作。抚順有的矿自1956年末在对井虚作假后，先后配备了專职驗收員，重点地加强了采煤和維修支柱的驗收工作，但到目前为止，还有好多問題未能解决，如驗收机構归誰領导等仍未确定；同时由于組織工作粗糙，缺乏一套完整的驗收制度和办法等。但可以肯定，虚假現象是基本上消灭了，班長也減輕了負担，生产有了新的气色。

焦煤矿井与洗煤厂如何协作和协作到甚么程度，是一值得研究的問題。

对焦煤矿井的特殊要求 煉焦煤矿井所生产的原煤不是最終产品，最終产品应該是洗煤厂的精煤，而焦煤矿井的原煤应保証洗出一定灰分和一定数量的精煤。因此，对煉焦煤矿井应比一般矿井有更严格的質量控制指标，不仅对原煤灰分、含矸率加以控制，对原煤可洗性及其它有重大影响的質量指标也应加以控制；实际上仅仅原煤灰分和含矸率降低了，如果可洗性不好，洗煤厂的洗煤指标仍然完不成。因此必須要求矿井生产时，好坏煤層开采比重不要有太大的波动。但也应当指出，机械地把各煤層开采比重規定为同一个波动極限，不但不合乎实际情况也是矿井所不能完全作到的，因为目前焦煤矿井一般多是累煤層，是老矿井，常受地質变化的影响，很难掌握对各煤層的开采比重。但是，为了保証入洗原煤質量的稳定，在制訂計划时矿井就有必要尽可能按比例开采，在执行計划时要控制几層可洗性不好或含矸多、灰分高的产量，使其不超过一定的極限。矿务局对矿井的这几層煤应当規定煤質的上下波动極限，并且檢查这方面的执行情况。只有这样才能保証入洗原煤質量的稳定。当然，洗煤厂本身也必須加强对入洗原料煤的管理如改善貯煤設备，研究分組入洗諸問題，使进一步稳定精煤質量。

洗煤指标应与原煤質量指标啣接 目前某些洗煤厂的洗煤指标与焦煤矿井的原煤質量指标有些脫节，洗煤厂的指标缺乏可靠的基础，操作也不易掌握，例如本溪洗煤厂1956年計划精煤灰分要求比1955年計洗的焦煤矿井，在編制計划时应考虑能洗出最多数量的优質精煤这一目的。同时，在矿井或洗煤厂編制月作業計划时，应当互相派人参加，交換情况提出要求。

組織机構問題 如上所述，焦煤的最終产品是精煤，焦煤矿井与洗煤厂的計划应統一考虑，因此对于主要洗本地焦煤的洗煤厂来說，洗煤厂与矿井分成兩个單位，实行独立經济核算，是不很适宜的。这样会产生一些矛盾，影响厂矿之間进一步的协作，因为独立核算后，厂矿各有任务，矿井往往只重視原煤产量，往往对增加入洗量缺乏应有的积極性，例如有的矿是以洗煤厂的产品与矸石作为計算原煤量的依据。洗煤厂(例如本溪)为了提高(相对地)回收率，实际上大量損失煤泥。因此建議主要洗本地煤的洗煤厂与矿井合并为一个經济核算單位，以便消除厂矿因單純追求各自的任务而造成矛盾。但是也应当扭轉某些單位偏重矿井生产而把洗煤厂当作一个加工車間的偏向，合并时为一个單位时，应当有一位副矿長与副总工程師專門来掌握洗煤厂的工作，应当为洗煤厂配备足够的技术与管理干部，同时也不能削弱双方之間的联系与監督。部分洗外来煤的洗煤厂，可以根据洗外来煤所佔比重的大小来确定与矿井合并还是独立。

獎励問題 焦煤矿井在生产上限制的因素多，調剂的伸縮性小，同时計划也要求更加准确，对焦煤矿井完成任务有特殊的要求，因此它的工作比一般矿井要困难些。但是目前在工資及獎励上，它与一般矿井并無区别，我們認为应当給它規定較高的工資水平和獎励标准。

要不要繼續推行班長驗收制度？

張之江

当前煤矿計件工資管理中的突出問題之一，就是驗收工作混乱，虛假現象严重，計件定額不够正确。使修改和提高定額工作帶来了很大的困难，并且削弱了工人对生产的积極性。

撫順各矿計件工資驗收制度，从 1954 年起，与改变綜合定額为分項定額同时，逐步地以班長驗收代替了專职驗收制。

实行班長驗收制以后，取消了專职驗收人員，节省了人力。但总的說来是利少弊多。在初期，主要是工作量驗收不正确，时多时少。如有的班長量場子不熟練，皮尺松紧不一，量进度和采高都有偏差；在掌握計时工資和停工工資时，計算也經常發生差錯。一項新的工作开始，由于种种困难，产生这些現象是完全可以理解的。但是当前的問題并不在此，而是比較普遍地存在弄虛作假現象。这些現象表現在：以無报有，以少报多，以低單价报高單价，以低質报高質；或者是增加运搬距离，謊报岩石性質(以軟报硬、以煤报岩)，謊报操作方法(以放炮报風鎬)，夸大自然条件惡劣，多給修整系数，以及多支計时工資和停工工資。个別班長还任意給工人“福利”，对工人“寬宏大量”。以达到“好領导工人”的目的。有的班長由于指揮生产忙，文化水平低，就采取工人自报、問报、听报等方法；甚至个别班長在井上更衣室把工人找来“問报”就算“驗收”；有的班長在空白驗收單上先盖上章交給工人自行填写。

上述現象，往往在經济上造成很大的損失。据露天矿深部坑調查，仅一个月內就多支 858 元不合理的工資；又据龙鳳矿 6 个維修支柱班長的調查，从 1956 年 2—9 月，平均每班每月多支給工資 136.25 元。問題的严重性还不仅在此，更主要的是，使煤工程質量下降影响安全和生产。如場子作的里进外出，支柱腿子角度不够，刹頂木达不到要求，出現了奇形怪狀的棚子；在掘进巷道中，任意扩大断面或縮小断面等等。

这种驗收方法，已經引起部分工人对規格質量不关心，只顧个人利益，不顧国家利益；对完成任务和本身工作量不感到兴趣，沒有物質刺激作用。如老虎台矿一个采区几个采煤場子的煤由一条皮帶运出，只好用量場子的办法来折算，再按比例来分配鑛籠总煤量，最后求出每个場子的实际产量。因此，誰多量了誰就佔便宜，反之就吃亏。工人反映：这不叫驗收，叫“量場子竞賽”，实事求是的就吃亏，多报多量的反而便宜了。这样做，实質上是鼓励了落后，打击了先进。因而工人对定額也不感兴趣了。1956年貫徹新定額时，工人意見很多。

上述情况，对当前煤矿井下計件工資管理上提出了一个問題：目前是否还应該繼續实行班長驗收制度?

首先应該肯定，弄虛作假的原因是很多的。例如，沒有完整的驗收制度，工資干部工作作風不深入；在一部分班長和工人中，經济主义思想是存在的(甚至还滲透到某些矿的領导干部中)，特别在新工人增加較快的情况下，这种思想有了新的滋長。因而除了个别班長蓄意这样做以外，不能片面地指責他們“品質不好”或“不負責任”。

其次，还应該肯定，在煤矿里有些部門仍然是可以实行班長驗收制的(如有些輔助部門)，这对企業管理和經济核算上都有好处，不能一概加以否定。但是，我認为在煤矿里，特别在井下，在目前情况下是不适合实行班長驗收制的。因为煤矿生产与其他工業一样，要求一定的規格質量；不合于一定的規格質量就可能造成局部或全部停止生产，甚至引起伤亡事故。因此对驗收問題的認識，不应該單純理解为衡量工人劳动数量和質量的方法，而主要的应該把它看作是保証正常生产的主要环节之一。同时，为了使工人关心劳动的数量和質量，建立严格的驗收制度，也是發揮計件工資制度的必备条件之一。如果由最基層的班長来进行驗收工作，势必放松了行政上的必要监督。

另外，根据煤矿井下生产的特点也是不适合班長驗收的。煤矿是地下作業，安全要求高，地盤大而分散，条件变化快。而班長一方面要在这样的情况下指揮生产，另一方面还要进行驗收工作和其他工作，过分加重了他們的負担。如龙鳳矿維修区的班長說：“我們一个月工作26天，其中驗收兩三天(因为他們是按旬驗收，时間

較短)，算賬3—4天；每月要做材料計划，又要做安全措施計划，加上这个会議那个会議，实在沒有时間指导生产。"由此看来，前面所說的班長驗收不負責任，我認为也有一定客观原因。

目前班長的文化水平是比較低的，在当前定額項目很多、修正系数复杂的情况下，班長掌握驗收确有困难。正如龙鳳矿有的班長說："咱們不知什么是定額高低，那个玩艺兒太多，記也記不住，所以驗收的对不对，咱也說不上。"有的班長因为記录困难，只好在小本子上画形象代号；有的工人做了班長的"秘書"，帮助班長驗收。这样驗收，当然質量不高，容易出現虛假。

总之，我認为在煤矿里，特别在井下，在目前条件下应該实行專职驗收員驗收制，逐步从管理上加强煤矿規格質量工作，消除虛假現象，貫徹按劳付酬原則，使計件工資制度进一步起到应有的作用。

当然，在实行專职驗收制的时候，也要化一些精力进行組織工作。撫順有的矿自1956年末反对弄虛作假后，先后配备了專职驗收員，重点地加强了采煤和維修支柱的驗收工作，但到目前为止，还有好多問題未能解决，如驗收机構归誰領导等仍未确定；同时由于組織工作粗糙，缺乏一套完整的驗收制度和办法等。但可以肯定，虛假現象是基本上消灭了，班長也減輕了負担，生产有了新的气色。

"煤矿基本建設程序"有些条文欠妥

北京煤矿設計院工程师 华顺添

地質、設計、施工和建設單位的彼此协作、互相支援，是煤矿基本建設工作中的关鍵問題。煤炭工業部頒布的"煤矿基本建設程序"(試行)，对促进各部門的配合协作，和加速矿井建設將起重要作用。但有几点尙值得商榷。

建設單位的作用問題　在煤矿基本建設工作中，所在地的矿务局或籌备处，应是各單位的主体。它要根据国家發展国民經济計划的要求，提出地質勘探要求；委託設計部門編制設計；准备購置器材；組織施工部門进行施工并协商解决有关問題。因此，建設單位对矿井的建設負有重大責任。但在上述部頒办法中，体现不出甲方的作用，这对建設速度和質量是有影响的。我認为在"办法"中应規定：在整个建設时期(包括从地質勘探开始到施工完畢)建設單位应負的責任；而在每个具体建設阶段由各个职能單位負責。

設計計划任务書的編制問題　設計計划任务書是建設單位根据国家計划要求委託設計部門編制設計任务的委託書。設計部門根据甲方在任务書中提出的要求，結合当地地質資料和国家的方針政策，編制出最經济、最合理的設計。因此，設計計划任务書理当由建設單位提出。"煤矿基本建設程序"中的規定恰恰与此相反，設計計划任务書由設計部門編制。过去由于大規模建設剛剛开始，沒有經驗，設計部門协助甲方編制任务書是可以的、并且是应該的。但在甲方已經积累了几年的經驗，已有可能自己編制任务書时，再規定由設計部門編制就不恰当了。

关于"开拓設計方案"的問題　設計考虑方案时，先要有資料，在此基础上研究若干个方案。因此，設計計划任务書和方案比較，是根本不同的兩回事，时間上有先后，不能混为一談。开拓方案的比較是初步設計中的一項决定性內容，但不能作为一个設計阶段提出；初步設計才是一个完整的設計阶段。故"办法"中"把矿井設計計划任务書与設計方案合併为一个程序，进行一次編审，統称开拓設計方案"的規定是不妥当的。

初步設計过程中，当方案确定后，对于地形复杂、广場难选的矿井，井筒的位置是不能肯定的。要地面生产系統、站綫位置和广場总平面布置圖确定后，才能定出正确的井筒位置。而办法中"新建矿井的开拓設計方案确定后，由設計單位負責及时提出井筒檢查鑽位置"的規定，也是不妥的。否則，打的檢查鑽是無效的，將造成浪費。

美国煤炭工业的組織及其主要发展方向

苏联А.П.沙基洛夫著　　張延宾譯



本文說明了美国煤炭工業的組織和主要的發展道路，是作者本人在国外时期的视察和对一些資料的研究，以及研究了最近譯为俄文的匈牙利和美国的材料整理而成的——著者。

一、煤田的自然条件、埋藏量及煤产量的增長

在美国煤層賦存条件是很好的。仅美国南部宾夕發尼亚無烟煤区域系傾斜和急傾斜煤層，其他一般多是水平的。美国自水平和傾斜煤層中所产的煤量佔95%。开采煤層厚度为0.9—2.4公尺。1951年开采煤層平均的厚度是1.65公尺。煤田內之湧水量極小；只是在宾夕發尼亚的个別区域內湧水量較大。

开采深度是63公尺，一般不超过150公尺；仅在个别的地方开采深度达到280公尺。頂底板岩石是穩固的，多屬于石灰岩和砂岩。煤中灰分少而堅固，許多矿車运输巷道多佈置在煤層里。井下瓦斯量極少，在美国約有50%的矿井根本沒有瓦斯。

美国主要产煤地区內的气候是溫和的，产煤区一般位于山脊地帶，分佈在北美的大西洋沿岸一帶。上述情况造成了冷气流从东北方向这里的侵襲。

根据1950年1月1日統計，美国煤的儲藏量达到21830亿吨（無烟煤除外），埋藏量約佔全世界埋藏量的40%。如果在美国的埋藏量中有50%是适合于开采的話，則根据美国目前的产量水平按年产4.5亿吨計算，則在美国依然可以繼續开采2500年。

当然，在美国的公司和專家們对待采煤方面首先是考慮到如何获得最大利潤，因而回采率这个問題在美国以及美国的專家們如何对待它是可想而知了。所以采煤損失一般較高，达到30%—45%。根据統計材料，到1928年美国煤的开采总量不到160亿吨，而煤炭的損失量約有76.86亿吨，大約佔总采煤量的47%。回采率直到目前并沒有甚么改变。

美国的煤炭工業成長是在十九世紀。1900年連开采的無烟煤在內达到24500万吨，而到1918年則增長到61500万吨。然而由于美国的經济危机，故在美国煤产量数字上變動也是很大的，如在1932年煤的产量急剧下降到32600万吨。

美国的煤炭工業發展不是像某些作者所說的那样分兩个时期，而是有四个主要时期。

第一个时期美国工業發展初期，首先發展了鉄路运输和航运。据1889年当时的統計，鉄路所消耗的煤量达到27.7%；焦煤为16.7%；其他用戶为55.6%。

在美国煤炭工業發展的第一个时期主要是采用了欧洲特别是英国和德国的煤炭工業組織和發展的經驗。在这个时期內采用了蒸汽和压縮空气的先进技术成就。1909年美国煤炭工業中使用的蒸汽發动机設备容量是150万馬力，而电动机設备容量仅为39.2万馬力。美国的煤炭工業在第一个时期的發展过程中主要是建設小型矿井。例如1895年在2050个生产矿井中，約有1055个矿井年产量不到1万吨。有590个矿井年产量1万—5万吨；仅有32个矿井的年产量是50万吨或更多一些。

第二个时期由于發生了第一次世界大战，所以在这一时期采煤工業的發展过程中主要是依靠建設大量新型矿井。从1916年到1918年投入生产的有1573对新矿井，而产量从1900年到1918年計自24500万吨增加到61500万吨。

美国当时的煤产量主要是滿足国家內部發展工業的需要。然而在这个时期由于另外一些国家受到了帝国主义战爭的破坏，而产生了所謂"煤荒"，所以美国在煤炭输出方面具备了很大的可能性。

在發展采煤工業的同时，机械化和电力装备程度亦有新的增長。在这一个时期制造了新机器代替了体力操作，因而促进了資本家在大量新矿井生产中得量使用新的技术成就。

广泛运用了新机械和电动机。在1919年煤炭工業中虽然煤产量有所增長，但蒸汽發动机設备容量却下降了（这时約有120万馬力），而在同时期电动机容量却增加到198万

潜力。

以上就是美国煤炭工業具有的特点。

第三个时期由于發生了第二次世界大战，煤产量激增。这主要是依靠提高矿井和工作面的生产能力。采取的办法是：井下采用兩班和三班工作制；采用重型和生产能力較高的各种机械設备；增加采煤工人的劳动强度。

同时对一系列的矿井进行了改建，然而大多数資本家还是在："最大限度上利用現有的条件"的口号下进行生产。同时露天开采也得到了發展，产量增加了一倍。1945年增加到10900万吨。同时新矿井投入生产后在煤产量上也保証了由于旧矿井报廢所損失的产量。

第四个时期的特点是煤的产量在一直的下降着。如果从1944年—1947年煤的年产量曾达到62400万吨，但在1954年煤的产量下降到38000万吨，估世界总产量的26%。在战后由于美国的煤产量降低，直接影响到工業指数的下降。

由于使用了大量的其他的动力来源，因而也直接影响到煤产量的降低。煤在美国經济中佔主要的地位，目前是和石油及天然瓦斯在激烈地竞爭着。

資本主义国家專業报刊指出：他有根据的說开采石油和天然瓦斯会繼續积極的發展，而煤的产量会減少。根据統計美国的产量最高水平是年产62400万吨，而以后这个水平是再也不会达到了。这說明由于航空、公路运輸以及在农業中广泛的采用机械，在航运及鉄路运輸方面采用液体燃料而积極的發展内燃机的結果。

据現有材料从1950年到1955年在美国开采石油量从27300万吨增到33200万吨。在1953年使用动力比重，煤降到了34%，石油和瓦斯是66%。若以1955年和1954年石油产量的比較来看，加拿大增加为31.4%，南美增加11.9%，美国增加6.6%。

当对美国煤矿工業进行估价的同时，这里应当指出这一时期的特点是由于煤产量的下降因而在目前煤層的开采仅限于条件極为良好的厚煤層中。故在这一时期煤矿工業中的劳动生产率正如全世界所知的每日在增長着。

美国煤炭工業的潛力是相当大的，1950年美国的9429个生产井和备用井总能力为每年75000万吨。

1954年用露天开采方法所产的煤量佔总产量的23.7%，1955年佔25.2%。

美国的煤炭工業的傾向是粗糙巨大的矿井生产和高度的机械化。

美国目前有40%产量是出自小型矿井。相当大数量的小型矿井由于利潤較小被封閉了。而60%产量是由中型和大型井采出的，大型矿井的劳动生产率較小型矿井約高40—60%。

在矿井工作面的能力是确定矿工們劳动生产率最重要的因素，列举下列一些有关資料：

矿井能力（千吨）	全年每个工人劳动生产率（吨）
91	779
225	998
455	1105
680	1292
910	1460

在美国有一晝夜生产1800—10000吨的矿井。这些矿井所采煤層的厚度由0.91到2.13公尺，平均是1.60公尺。

也有更大的矿井，例如"賴奧連特"等矿一班可以产煤12000万吨。

二、井田的开拓与准备工作

美国的煤炭工業与世界各国一样，为了在生产期間能够得到更廉价的煤炭和在工作上更为順利，是花費了大量的基本建設投資。

在美国由于有着有利的自然条件，沒有急傾斜的煤層，因此也沒有經常要开拓新水平的必要。

井田的准备工作中首先采用后退式准备盤区，經常采用后退式开采整个井田。

由于有有利的煤層賦存条件（水平的或緩傾斜的）及有利的地形，因而有60%的井田是采用平峒来开拓；而24%采用斜井，13%采用竪井，3%采用綜合法。

用平峒开拓的井田其优越性很大，地面建筑物可以最大程度的簡化，而煤在从工作面到地面的运輸过程中，可以減少在井下的轉換运輸。

主要运輸大巷均掘进在煤層中，在美国儘量避免采用爆破頂底板岩石来扩大巷道断面，因为这样可以立刻收回巷道的施工費用和可以达到高速度的掘进，例如在0.8公尺厚煤層掘进平峒时，是不爆破岩石的。而在这样的巷道中运煤是采用特制的矿車。

斜井大多数安裝了自动化的皮帶运輸机。

特别是开在煤層中的准备巷道支巷，構成一个复杂的巷道網。为了統一型号，在其中采用的各种机械，和工作面的各种机械的型号是一样的。准备巷道掘进的劳动生产率差不多等于工作面的劳动生产率。准备巷道常常是3—5个同时掘进，有时可多到10个，每一个巷道有不同的任务如运煤、送空車、进風、回風等。

美国煤矿局規定在同时掘进的准备巷道至少三个。

多巷道同时掘进有很大优点，在一个班內，工人有較多的工作面可以从这个轉移到另一个，从而达到非常高的劳动生产率。同时准备巷道的支巷網可以使工作面有备用的，不致使煤的运輸間断。

在岩石中爆破后所得到的矸子，最后是扔在井下的采空区內，这样可以避免了因向地面或矸石倉运送矸石而花費的費用。故岩石爆破距工作面較远，一般落后約60—100公尺。

掘进准备巷道或其他巷道，由兼职作業的工人所組成的工作队来进行。

三、回采工作面的組織

美国的專家們并不力求采用人工放顶，他們偏重于加速采煤进度，利用留煤柱的方法来減少顶板管理工作。因此，簡化了回采工作面的工作。

盤区尺寸是根据盤区全部采过之后頂板才大塊冒落的标准选擇的。所以，在極大程度上采煤方法是依此决定的。

一个井田首先划为盤区，盤区周圍留有煤柱，盤区寬为150—250公尺，長750—1500公尺。在一个盤区內經常有大量工作面回采。工作面主要是采用短壁工作面(6—12公尺)短壁工作面之間的煤柱用同样的宽度或者更寬一些。

在盤区內煤的回采經常是自盤区的边界向平峒口或井筒的方向进行的。煤柱的損失很大，約为30%—40%。工作面的能力很高，常常采用集中出煤，由一个盤区承担全矿井的产量。回采工作面的进度是很高的，例如一煤房的長度是100公尺，一般的平均8—10个班采完，短壁工作面回采进度往往达到每班20—30公尺，經常有一个采煤工作面沒有采完即廢棄了，因而煤的損失更大。

煤房式采煤法的采用最广泛，它佔井下采煤法总产量的57%左右，房柱式和柱式采煤法佔产量的38%，全面采煤法佔产量的2—3%，其他采煤方法也佔2—3%。

煤房的掘进有單面和双面的，最近在采用煤房采煤法中的煤房与盤区运輸巷道相交，一般都成銳角，因为这样矿車可以更直接的接近工作面，以及大型的机械可以較容易的运輸到工作面。

房柱式采煤法具有着簡單的工作組織和頂板支架，用于地質条件較好并采用机械化的矿井，一个采区一晝夜可以产煤500—800噸。因而也就有着很高的劳动生产率，每一个出勤人員約为7—20噸

美国的矿井具有着良好的通風，由于有大量的巷道及煤層賦存的不深，扇風机和工作面的負压一般是非常低的。風流到每个巷道的分風是借助于帆布風筒，帆布風筒可以根据需要很容易裝設与很快的拆除。由于風桥和風門耗廢相当大，也由于巷道很快的廢棄，所以一般不被采用。在独头采煤工作面的通風是根据需要借助于局部通風的扇風机。由于井下有大量的新鮮空气，能够很快的更換采掘工作面因放炮而产生的气体。在瓦斯矿井中的主要干綫上也采用架綫式电机車。

除此以外，良好的通風会更进一步的提高劳动生产率。美国矿井中空气濕度与工人劳动生产率之間的关系如下：

空气中的濕度，%	100	60	50
劳动生产率， %	37	100	148

当开采間距較小煤層群时，經常只开采一層煤，如果同时开采兩層或三層煤則工作組織与通風將要变得复杂和困难。

美国的采矿專家，每日每时地在本国条件下，試驗欧洲的采矿方法与机械設备，并且派一些主要的專家們去国外学習，購买国外新式設备。曾經聘請欧洲的采矿專家在美国的条件下，試驗过德国的快速刨煤和与重型刮板运輸机共同使用，刨煤机应用于0.84公尺厚度的煤層，采煤工作面長为100公尺。回采进度曾达到每晝夜6公尺(平均4.7公尺)，产量每晝夜524噸左右，采区劳动生产率大約每个出勤人員[illegible]噸。

由于加速了采煤工作面进度，由于遺留了大量煤柱，由于在煤層內采用窄幅掘进巷道，在美国每千噸煤的坑木消耗量非常低。在战爭年代里，英国坑木支架的消耗一千噸煤減到13—15立方公尺；在魯尔煤田区达到24—26立方公尺；在美国井下則不超过7.5立方公尺。采煤工作面使用金屬支架的数量并不大。自1950年广泛地使用了美国專業公司制造的錨桿支架。1950年使用这种支架的矿井有200个，而1955年約有430多个。但在1954年使用螺柱支架的矿井，其煤的产量佔26%。

錨桿支架的安裝比木支架快，并能保証降低煤的成本。使用錨桿支架，包括在頂板上打眼、上螺絲約用四分鐘。采用錨桿支架主要优点是可以省去支架，并且为在工作面移动机械設备創造了良好条件。

这种支架型式的推广，促进了采用短壁煤房采煤法。在准备巷道中采用金屬和木支架，也使用輕便結構的鋁制支架。

四、采煤工作机械化

美国各个生产环节，力求最大程度的机械化，甚至工人的工資，也使用多种專業公司出厂的机器进行計算。在采煤工作方面采用着重型机械。

美国优越的煤田地質条件和具有雄厚机械制造基礎，以及矿井为了尽量減少工人数目，使机械化广泛發展了，而这对資本主义生产来說是最重要的，这里也就不断發生罢工事件。

目前各地均采用电能作动力。

美国煤矿工業机械化方面有着四个时期：

第一、工業的萌芽及使用蒸汽和压縮空气。

第二、工作面割槽的机械化；落煤使用打眼放炮，中厚煤層和厚煤層中工作面內采用直接裝車；在薄煤層中直接裝在运輸机內。1951年在美国煤矿工業中共有12516台截煤机。

第三、使用机械割槽，打眼放炮落煤。工作面裝煤使用裝車机，矿車采用自动的。

第四、目前采煤开始使用康拜因，消灭了因放炮而产生的工作停頓現象，同时也消灭了工作面因机械轉移而产生的

工作間歇。

但也应指出，这些时期的划分是假設的。因为全部生产过程的机械化与設备的現代化，在工業中是不断發展的，机械的应用促使着机械制造工業發展，正像采煤專家一样时刻的关心着自己产品的市場。

一位煤矿設备制造厂的代表，关心如何的来改变設备的型号与結構的問題时，談到厂家是根据需要来进一步改善机械的結構，但很少更改全部机械設备的結構。因为全部改为新的以后，则每个环节需要进行試驗，这样就將增多附加的开支。而且各种机械設备在机器本身也已經給帶来了好处，机械設备的部分修改并不复杂，也不需要更改全部制造的工艺过程，因而能正常的維持生产。

美国采用机械化和机械結構等方面，主要集中注意力来消除在采掘机械与煤自工作面至地面，所采用的运輸机械能力之間的不平衡。采煤与运输是兩个很重要的因素必須互相配合才能保証工作的完成。

經常不断的选擇采掘机械及运輸机械，主要是为了适合矿井所采用的开采方式和自然条件。

总的来說，现在对于尽可能使繁重劳动实行机械化是很注意的。但也有这样的意見：在生产过程中生产环节过多，也容易發生故障，如果其中一个环节發生故障，將会影响其他环节；除此之外也不应有万能的机器，如果使用万能的机器，將会使結構复杂化，而矿井机械应該是牢固的、用起来方便可靠的型式。

在美国，与世界一样，机械所用的动能是不断地增長了。平均一个工人被裝备的电力設备容量在最近数十年来变化情况如下：1909年为1.7瓩-时，1919年为2.6瓩-时，1929年为4.6-时瓩，1939年为6.7-时瓩，1949年产一吨煤平均消耗电力为8.1瓩-时。

机械割槽在美国很早便被应用了。割煤机的牌号为"乔依-苏利万""顧得曼""謝福利"及其他等。用翻斗車运輸机械从一个工作面到另外一个工作面。一部机械在一班內可以在几个煤房內工作或者几部机械在一个煤房內工作。

目前有加長截盤到2.7公尺的。

在煤矿工業中約有14400部截煤机，其生产能力平均为每年30000吨。

美国在1948年才开始在矿井中使用康拜因。1954年初，在美国煤矿工業中約有320部不同結構的康拜因。

康拜因在煤層厚度大于0.9公尺、顶板較好的条件下使用，康拜因裝有摆动的机头在阶段煤面中工作。现在有許多康拜因在短工作面上工作着。

在最近研究使用帶有切削煤層用的工作机头的采掘机械。工作机头破煤主要是采用打碎的方式。像"乔依"康拜因的能力將近每班400—600吨。

采用康拜因所采出的煤量約佔4%。因此应該說在美国目前使用康拜因还不是很广泛的，某些在目前只是处在研究阶段。

使用截煤机割槽后，使用手鑽机打眼或者使用裝在小車上的电鑽打眼。

在岩石中使用压縮空气机为动力的鑽机打眼較佳。在美国压縮空气虽很發达但在矿井上沒有压縮空气的来源。一般是采用帶电动机的移动式压縮空气机。該机器安裝在离开工作地点不远的地方。压縮空气机离工作地点很近，可以省去管路，并保持压風达到規定的压力。掘进工作队所用压風机由工作队中的一名工人来看管，但是这名工人并不完全脫离工作队，同时还要作队內的其他工作。

裝煤和送煤使用裝在自动小車(載重11吨)上的裝車机，直接裝到在工作面的矿車里或直接裝到运輸机上。

在美国的矿井中使用裝車机在工作面裝煤是提高劳动生产率的重要因素之一。如果使用裝車机裝的煤量在1937年为17%，则在1955年已达67%；裝車机的数量自1270部增加到4200部，而在这时期的工人劳运生产率增長到1.5倍多。

履帶式的自动裝車机基本上决定了工作面和准备工作面的进度。

裝有划煤工作爪"乔依"型裝車机得到了更广泛的使用，一般使用在水平和緩傾斜的煤層中，巷道坡度可到6°，巷道高不低于0.9公尺。机械能力每班100—550吨。在小于0.9公尺厚的煤層中，使用"渥奇-諾斯"裝車机，其能力約小33—25%。

在傾斜或急傾斜煤層的無烟煤矿井中裝煤，是由工作面儲煤部分直接裝入矿車的。

矿井运煤使用矿車。矿車直接駛至工作面或使用自动矿車及运輸机。在最近，矿井中运煤使用与裝車机紧密联系的自动矿車，得到了很大發展。

自动矿車主要的优点是能够很容易的按照运行圖表进行調度，并且很快的轉移采区。并有可能向采空区运送工作面或准备巷道中所出的矸石；同时还可利用矿車运送材料。

有刮板运輸机安裝在車的底部，保証較快的卸煤，平均卸一車煤約用1分鐘。

自动矿車自裝車机或康拜因处裝煤后，则將煤运送至卸車站在卸車站则將煤卸往运輸机或普通矿車中。自动矿車是实行梭式往返作業，被用在所謂無軌运輸区段內。在該区段內这些車是裝备着膠皮輪或履帶。

矿車容量是1.7—11.0吨，行車速度每小时5—8公里。

自动矿車与裝車机联合使用时，自动矿車多为兩輛，一輛裝載而另外一輛则在运輸綫上。有时采用三輛矿車。

1954年借助于大容量的自动矿車所出煤量計佔煤总产量的45%。

最近正在研究一种新的采煤机械就是采用在煤層中螺旋

鑽进的大直徑鑽孔，其深度为30公尺。

根据"煤矿时代"杂誌报导，当煤層厚为0.8公尺采用655公厘的螺旋鑽采煤，鑽进速度(当然与煤的堅固性有关)可到每分鐘0.45—1.5公尺，共由兩人操縱一部鑽机，每班可出煤61.5吨。煤的粒度中小于5公厘者計25%。

使用螺旋鑽机最大的缺点是大量的丢煤，丢煤达到45—50%。鑽孔不能够很好的通風。

在美国矿車在矿井地面运行是借助于电机車。电机車的数目在煤矿工業部門內共15000台。煤的运轉总量中采用机械化的比重为99.2%。在这个百分比中采用火車的佔94.0%，采用运輸机的佔5.2%。

运输方面可以分集中的、中間的和干綫的运輸三种。在各种不同的运輸綫路上，采用不同型号、不同結構的电机車。如自煤房到附近装載站的运輸采用重5—10吨的架綫电机車和帶电纜的电机車。(譯者註：此种电机車由电纜供电而电纜繞在車后的滚筒上，电纜隨电机車行駛距离可長可短)。矿車在干綫上則用架綫式电机車，很少用像牽挂重量为11.7—31.5吨的蓄电池电机車。在个别的情况下，在大型竪井中采用牽挂能力60吨的架綫式电机車。

在美国矿井中矿車运輸距离常常达到7—8公里，这是因为在緩傾斜煤層中开采的原故。正因为这样所以要求电机車有較高的速度(到每小时40—70公里)和大能力的發动机，这样就可以保証矿車不間断的运轉。在平巷里，矿車是單向运輸。干綫上采用每公尺30—40公斤的鋼軌，軌距采用0.75—1.40公尺。美国矿車的特点是非常寬的(个别的可达2.5公尺)，非常長，但并不高，这样可以尽量避免掘进巷道时开鑿岩石。

枕木是防腐的，因此寿命可达到15年，而一般只用2—5年。近来又在开始使用金屬枕木，鋪在道碴上。道岔是自动的。

車輛調度很广泛的被采用着。在大型矿井中电机車都装备有短波电話机，所以能够直接与在工作的电机車来联系。也可以直接与各电車司机联系。在总工程师办公室也有更好的短波傳話机裝置。这样就有可能在發生事故和有問題的情况下，可以簡捷的給以必要的指示，采取必要措施。监工員一般使用執行摩托車。

为了能够保証井下矿車的正常作業，非常注意設有足够容量的停車場。車場一般可以停放相当于每班产量的40—70%的矿車。停車場位于井底車場，一般可以容放大約矿井每班提升能力的45%的矿車。

矿車容量是不同的，一般是由1吨到11吨(平时均采用2.5—4.0吨，自动掛鏈被广泛的应用。最近正在逐步使用不銹鋼的車身。由于車場有着备用能力，大量的井下分支巷道以及高速度的运轉，故而很可靠的保証了所有的运輸工作，运輸綫路簡單，各个环节均留有备用能力，故运輸工作…得很好，并不影响产量。

在使用煤矿机器时，極力提高其运轉速度的目的，是…进一步挖掘劳动生产率的潛力。

在美国机械化方面的另外一个特点，是在各个采区有…大量机械。在工作地点就有着备用机械和大量的备用零件，这样在机械發生事故时就可以很快的加以更換而送往固定…修理厂修好后則再运至井內作为备用。美国人願意用…机械，很少的人力，因为这样他們可以省錢。

很感兴趣的指出，美国企業領导者对于选擇專家来解…机械化和自动化的一些問題方面存在着特别的想法。

在一个矿井，我們参观选煤厂自动化系統时，看到了他們聘請了紡織工業的專家来搞自动化。大家知道在紡…工業方面那里的自动化程度是非常高的。

当时，美国人認为，聘請其他工業部門的專家是有好处的。他們能够大胆地解决当前的一些問題而不受本行業的習慣方法所限制。

(全文下期續完)

本刊征稿

为了貫徹"百花齐放、百家爭鳴"的方針，从而提高刊物質量，本刊今后將以相当的篇幅，作为"爭鳴"的园地，發表有价值的學术論文，組織問題討論，介紹各种專題研究和典型調查。从13期开始，即將陆續發表有关井型和厂型的大小問題、机械化水平及其發展速度問題、工作面長短及采煤方法的發展方向問題、單巷掘进及保安規程等問題的研究、探討和批判，貫徹"勤儉建国"、"增产节約"的方針。

生产建設的工程技术人員、管理人員和科學研究人員、教學工作者，請結合本身業务工作和現場調查研究的結果，踴躍参加上述有关問題的爭鳴。同时，請你們把其他方面的學术研究、專題調查研究等的成果，毫不吝惜地賜給我們，以光本刊篇幅，扩大讀者眼界。

讀者 作者 編者



我国自製的新产品

氧气呼吸器

(新华社稿)
崔長春攝



矿井救护队队員初次戴上国产氧气呼吸器，准备下井工作。（上圖）



撫順矿务局煤矿安全仪器制造厂已提前完成五年計划規定的新产品——四小时氧气呼吸器的試制工作。戴上这种呼吸器，矿工可以在井下有害气体中或使人窒息的环境中工作。圖为該厂做新产品出厂前的質量檢查。（左圖）

滚筒式自动裝車机

淄博矿务局机械制修厂稿

国自己設計与制造的滚筒式自动裝車小时能裝煤400—500吨，代替了—500人的沉重劳动，并縮短了裝，同时还大大降低了裝煤成本，使用裝一吨煤需要0.65元，使用裝車机0.03元。此外，使用这种裝車机，不需留下專用机車调車，因此增加了率。該机器在1956年全国煤矿展获得一等奖。





矿山測量技术

苏联阿·赫·斯拉夫罗索夫著
中南矿冶学院采矿系測量教研組

这本書簡明扼要地叙述了測量技术、測量工作、測量保安以及測量工作人員的职責范圍。同时，还叙述了測量工作人員必須具有的煤田地質和采煤工作的基本知識，中等矿業学校和技工訓練班可用作为測量專業教材，測量技术人員可用它作为参考書籍，測量工人可用它作为自学讀本。

（9月出版 估計定价1.50元）

英国現代矿井扇風机的設計

英国 麦克法蘭著 刘骥譯

本書是根据英国“矿山机电工程师”杂誌中的一篇論文翻譯的，作者是英国貝尔法斯特城戴維孙公司的軸流式扇風机总設計。文中詳細地論述了軸流式和离心式扇風机的構造問題，風量控制問題，扇風机拖动形式的选擇問題，扇風机工作特性的分析以及各种类型扇風机的比較，指出了現代矿井扇風机設計的趨向。本書可供煤炭工業部、冶金工業部所屬設計机構、工程技术人員及高等院校参考。

（9月出版 估計定价0.36元）

新书預告

矿井通風阻力測量 黄元平譯

矿山材料簡明手册 刘祖勳譯

金屬放頂支架 白振銘譯

（以上書籍將于9月份出版）

煤炭工業 1957年第13期

目录

編輯者 中华人民共和国煤炭工業部
出版者 煤炭工業出版社
印刷者 北京市印刷一厂
总發行处 邮电部北京邮局
訂購处 全国各地邮电局
定价 2角1分

本期于7月4日出版 本期印數7,765册



录